

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

طرح با پروژه های شاخص

سازمان مدیریت و برنامه ریزی خوزستان

عنوان	طرح اود پروژه های شاخص سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خوزستان
کارفرما	سازمان مدیریت و برنامه ریزی خوزستان
مجری	جهاد دانشگاهی خوزستان
مدیریت و راهبری	امید حاجتی
نظارت	غلامرضا وحدت
تهیه و تنظیم مطالب	معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
واژگان کلیدی	طرح شاخص - پروژه شاخص - سازمان مدیریت و برنامه ریزی خوزستان
تاریخ انتشار	مهر ۱۳۹۶
تعداد صفحات	۱۰۰

فهرست

پیشگفتار.....	۶
مقدمه.....	۷
گزارش کلی طرحها و پروژههای شاخص سال ۱۳۹۶.....	۸
طرحها و پروژههای شاخص معاونت بودجه.....	۱۴
طرحها و پروژههای شاخص معاونت توسعه و برنامه ریزی.....	۱۸
طرحها و پروژههای شاخص معاونت آمار و اطلاعات.....	۳۸
طرحها و پروژههای شاخص مرکز آموزش و پژوهشهای توسعه و آینده نگری.....	۵۶
طرحها و پروژههای شاخص مدیریت نظام فنی و اجرایی.....	۷۴
طرحها و پروژههای شاخص معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی.....	۹۰

پیشگفتار

مجموعه اقدامات طرح‌ها و پروژه‌های شاخص به منظور یافتن راهی برای حل مشکلات استان در انتخاب گزینه‌های مناسب برای افزایش و پایداری توان آرایه خدمت در جهت برآورده شدن نیازهای استان است.

پروژه‌های شاخص سازمان شامل اقداماتی است که در قالب مهندسی مجدد فرآیندهای موجود و یا شناسایی ظرفیت‌های توسعه‌ای و بالفعل نمودن آن‌ها توسط واحدهای سازمان دنبال می‌شود و با تکیه بر قابلیت‌ها، توانمندی‌ها، نیازها و محدودیت‌های استان، بصورت هماهنگ و در جهت افزایش توان پاسخگویی صورت می‌گیرد. این رویکرد زمینه پاسخگویی به نیازهای استان که در برنامه ملی و بخشی مورد توجه کافی قرار نگرفته است را مورد توجه قرار داده و موجب رفع خلأهای موجود می‌گردد.

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان بر آن شده است تا با تدبیر تنظیم شرایط، ایجاد تعادل در بهره‌گیری از توانمندی‌های استان، تطبیق با نیازهای انسانی و کاهش نابرابری و جلوگیری از نبود تعادل‌های جدید به همراه حرکت در مسیر تحقق پاسخگویی و آرایه خدمات بهتر به مردم شریف استان، به تهیه طرح‌ها و پروژه‌های شاخص در برخی از حوزه‌ها، فرآیندها، مقولات و... بپردازد.

مجموعه حاضر حاوی طرح‌های شاخص به تفکیک معاونت‌ها و مدیریت‌های سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خوزستان در سال ۱۳۹۶ می‌باشد که اطلاعات جامعی شامل اهمیت و ضرورت، آثار و نتایج و برنامه زمان‌بندی اجرای طرح‌های شاخص را آرایه می‌نماید.

در پایان از همیاری کلیه معاونین، مدیران و کارشناسان سازمان و تلاش مستمر آن‌ها در تهیه و تدوین این مجموعه صمیمانه قدردانی شده و امید است با نظرات و پیشنهادات سازنده خوانندگان محترم در سال آتی طرح‌های پژوهشی جدیدتری فراهم گردد تا شاهد اعتلای بیش از پیش استان و رفع مشکلات موجود باشیم.

امید حاجتی
رئیس سازمان

مقدمه

توسعه پایدار منطقه‌ای یکی از حوزه‌های اصلی است که در آن بر نقش نهادها و دستگاه‌های اجرایی و ظرفیت آن‌ها در رویه‌ای شدن (مرسوم سازی) تاکید شده است و در این راستا سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی به عنوان بازویی قدرتمند برای رسیدن به توسعه پایدار بر ابعاد مدیریتی، سیاستگذاری، ابزارهای اجرایی، بسترهای اجتماعی و اقتصادی تاکید و زمینه‌ی لازم برای دستیابی به توسعه منطقه‌ای که در گذر زمان پایدار باشد را فراهم می‌کند.

در این راستا ارتقاء ظرفیت دستگاه‌های اجرایی استانی از جنبه‌های مختلف مانند منابع انسانی، منابع مالی، برنامه‌ریزی و ایجاد زمینه همکاری و مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها موثر خواهد بود.

اصلاح و بهبود بسترهای قانونی و مقررات موجود و متناسب با شرایط ویژه منطقه‌ای از جمله اهداف و دغدغه‌های اصلی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان خوزستان است.

در جهت تحقق این هدف سازمان اقدام به تعریف طرح‌های شاخص در هریک از واحدهای خود نموده است که علاوه بر نوآوری، گامی مهم و تاثیرگذار در توسعه استان را به همراه خواهد داشت. این طرح‌ها با در اختیار قراردادن قابلیت‌ها، تنگناها، امکانات توسعه استان، اطلاعات و آمار مورد نیاز برای تصمیم‌گیری، خلاقیت و نوآوری در حیطه وظایف معاونت‌های سازمان را فراهم می‌آورد.

در سال ۹۶ نیز پس از مطالعه و جلسات کارشناسی در سطح واحدهای سازمان مجموعاً ۳۷ طرح شاخص در این سازمان مصوب گردید که در انتهای سال و پایان مدت زمان تعریف شده برای اجرای هر طرح شاهد دستیابی به اهداف واحدها و در نهایت تحقق وظایف سازمان خواهیم بود.

اجرای برخی از طرح‌ها با هماهنگی واحدهای نظیر سازمان برنامه و بودجه کشور، سازمان اداری و استخدامی کشور، وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های ملی امکانپذیر می‌باشد که این مهم به عنوان یکی از گام‌های اصلی تحقق طرح‌هایی با این ویژگی در نظر گرفته شده است. حداکثر زمان اجرای طرح‌ها ۱۲ ماه برآورد شده است که در صورت عدم اتمام آن در سال جاری، پس از آسیب‌شناسی از روند اجرا و بازنگری در مراحل انجام به سال بعد موکول می‌گردد.

گزارش کلی طرح با پروژه‌های شاخص سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خوزستان

طرح‌ها و پروژه‌های شاخص	معاونت
<ul style="list-style-type: none"> • نظارت بر فعالیتهای بودجه هزینه‌ای دستگاه‌های اجرایی استان 	<p style="text-align: center;">معاونت بودجه</p>
<ul style="list-style-type: none"> • اجرای برنامه توسعه اقتصادی شهرستان های استان • تدوین بسته رونق تولید و بهبود فضای کسب و کار استان خوزستان • تدوین سند توسعه جامعه روستایی و عشایری استان خوزستان با رویکرد ارتقاء سطح معیشتی این جوامع • تدوین نقشه جامع فرصت‌های سرمایه گذاری (مکان یابی استقرار صنایع اصلی استان) • تثبیت و توانمندسازی مناطق حاشیه‌ای شهرستان های استان خوزستان • تدوین برنامه احیای بافت‌های فرسوده نقاط شهری استان خوزستان • شناسایی عوامل موثر بر بهبود فضای کسب و کار استان خوزستان و ارائه راهکارهای پیشنهادی • ضابطه مند نمودن مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌های مستقر در استان • پایداری سرمایه انسانی در مناطق مرزی و بد آب و هوای استان خوزستان 	<p style="text-align: center;">معاونت توسعه و برنامه ریزی</p>

طرح‌ها و پروژه‌های شاخص	معاونت
<ul style="list-style-type: none"> • تولید آمارهای مورد نیاز و استقرار نظام آماری منطقه آزاد اروند • محاسبه نرخ تورم به تفکیک شهرستان • محاسبه شاخص‌های نیروی کار استان به تفکیک شهرستان • محاسبه تولید ناخالص داخلی به قیمت جاری به تفکیک شهرستان در سال ۱۳۹۵ • طرح تهیه و تدوین سالنامه آماری استان و شهرستان به تفکیک سه بخش عمده فعالیت‌های اقتصادی • تولید نرم افزار آمار و نقشه همراه • تهیه شاخص‌های هزینه و درآمد خانوارهای شهری و روستایی به تفکیک شهرستان • تهیه بانک اطلاعات مکانی پروژه‌های در حال بهره‌برداری و در حال ساخت اداره کل نوسازی مدارس، آب‌فار و راه و شهرسازی و اماکن مذهبی با اولویت مناطق روستایی 	<p>معاونت آمار و اطلاعات</p>

طرح‌ها و پروژه‌های شاخص	معاونت
<ul style="list-style-type: none"> • اجرای دوره‌های آموزشی جهت کارمندان استان های میسان و بصره (کشور عراق) • استقرار و راه اندازی سامانه مدیریت دانش • توسعه دوره‌های غیرحضورى متناسب با فرهنگ عمومى • نیازسنجى آموزشى و اجرای دوره‌ها جهت رابطين منابع انسانی، آمار، امور فنى و بودجه دستگاه‌های اجرائى استان (با همکارى معاونت‌های سازمان مدیریت و برنامه‌ریزى استان) • راه اندازى شورای مشورتى خبرگان برنامه‌ریزى و توسعه استان خوزستان • استقرار ساز و کار مناسب جهت ارتباط موثر دانشگاه با صنایع و تمام بخش‌ها • ساماندهى پژوهش‌های استان • تهیه گزارش‌های مدیریتی از پژوهش‌های کاربردى توسعه‌ای استان در راستای برنامه پنجم توسعه 	<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: mixed;">مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری</p>
<ul style="list-style-type: none"> • راهبرى و نظارت پروژه‌های کلیدى • ساماندهى کارهای ارجاعى دستگاه‌های اجرائى استان به پیمانکاران و مشاوران • مشارکت دادن هرچه بیشتر تشکل‌های غیر دولتى (سازمان نظام مهندسى، انجمن‌های شرکت‌های پیمانکارى، مشاوره، انبوه سازان و ...) در پیاده سازى نظام فنى و اجرائى استان و برون سپارى فعالیت‌های دستگاه‌های اجرائى استان • شناسایى چالش‌های شهرى استان و مواردى که در ارتقاء کیفیت زندگى مردم على الخصوص شهرهای عمده استان نقش مهمى دارند • سطح بندى دستگاه‌های اجرائى استان جهت اجرای پروژه‌های عمرانى • توان سنجى دستگاه‌های اجرائى استان جهت اجرای امانى پروژه‌ها • پیگیرى موضوع الزام سازندگان ساختمان‌ها به بیمه نمودن ساختمان اجرا شده 	<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: mixed;">مدیریت نظام فنى و اجرائى</p>

طرح‌ها و پروژه‌های شاخص	معاونت
<ul style="list-style-type: none">• امکان‌سنجی و برنامه‌راهبردی ایجاد شهر هوشمند در استان• ساخت نرم‌افزار ارزیابی عملکرد کارکنان ناکارآمد• تدوین برنامه ارتقاء بهره‌وری در استان• بررسی و ساماندهی وضعیت سرانه فضاهای اداری	معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی

جدول شماره ۱: وضعیت آماری طرح‌های شاخص معاونت / مدیریت / مرکز

ردیف	معاونت / مدیریت	تعداد طرح شاخص
۱	معاونت بودجه	۱
۲	معاونت توسعه و برنامه‌ریزی	۹
۳	معاونت آمار و اطلاعات	۸
۴	مدیریت آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری	۸
۵	مدیریت نظام فنی و اجرایی	۷
۶	معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی	۴
	جمع	۳۷

طرح با پروژه های شاخص

معاونت بودجه

مقدمه

بودجه‌های سالانه برنامه‌های کوتاه مدت بخشی هستند که در چارچوب شرح خدمات معاونت بودجه و قوانین و دستورالعمل‌های ابلاغی تدوین می‌گردند. معاونت بودجه سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان با داشتن وظایفی بسیار متنوع نقش مهمی در تدوین، اجرا و نظارت بر اینگونه برنامه‌ها بر عهده دارد. از جمله مهم‌ترین وظایف این معاونت می‌توان به تلفیق بودجه، پیشنهاد اعتبار پروژه‌های عمرانی در نقش دبیری کمیته‌های برنامه‌ریزی شهرستان‌ها، ابلاغ اعتبارات هزینه‌ای و تملک دارایی‌های سرمایه‌ای دستگاه‌های اجرایی، تنظیم و مبادله موافقتنامه‌های هزینه‌ای و تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و نظارت برنامه‌ای بر اعتبارات هزینه‌ای و تملک دارایی‌های سرمایه‌ای اشاره نمود. در این میان تدوین بودجه‌ریزی مبتنی بر عملکرد برای دستگاه‌های اجرایی منتخب و نظارت بر فعالیت‌های هزینه‌ای دستگاه‌های اجرایی به عنوان یکی از اولویت‌های سال جاری این معاونت در نظر گرفته شده است.

معاونت بودجه

نظارت بر فعالیت‌های بودجه هزینه‌ای دستگاه‌های اجرایی استان
تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۴/۰۱ مدت اجرا: ۹ ماه
نظارت قبل از خرج یکی از وظایف اصلی سازمان است، که در خصوص اعتبارات هزینه‌ای نظارت مغفول مانده و فقط نظارت حین خرج و پس از خرج توسط ذیحسابان و دیوان محاسبات انجام می‌شود. نظارت قبل از خرج به انطباق برنامه و بودجه مرتبط است. علیرغم اینکه موافقتنامه بودجه هزینه‌ای به صورت برنامه‌ای مبادله می‌گردد ولی نظارتی بر تحقق اهداف پیش بینی شده در موافقتنامه، قیمت واحد و... وجود ندارد. در این راستا ۲۰ درصد از اعتبارات دستگاه‌های اجرایی به صورت برنامه‌ای نظارت خواهد شد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا
یکی از نتایج اصلی نظارت، بازخورد است. علاوه بر نظارت کمی بر حجم عملیات ارایه شده توسط دستگاه‌های اجرایی و تناسب آن با اعتبار ابلاغی، کیفیت خدمات ارایه شده نیز در فرآیند نظارت قابل ارزش گذاری است. به عبارت دیگر نظارت بر اعتبارات هزینه‌ای از مسیر بودجه‌ریزی عملیاتی عبور می‌کند و پیش شرط اصلی آن احصاء اقلامی از جمله قیمت تمام شده است. گرچه بودجه‌ریزی عملیاتی سال‌ها در کشور مطرح بوده ولی اقدام جدی در این خصوص انجام نشده و محدود به تغییر اقلام معدودی در موافقتنامه هزینه‌ای شده است.

طرح با پروژه‌های شاخص

معاونت توسعه و برنامه‌ریزی

مقدمه

تدوین برنامه‌های میان مدت بخشی و منطقه‌ای و اجرای آن‌ها در قالب برنامه‌های کوتاه مدت - بودجه‌های سنواتی - از مأموریت‌های اصلی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها است که این وظیفه تدوین برنامه‌ها، شناسایی و تقویت بخش‌های پیشران و ارایه راهکارهای توسعه‌ای در معاونت توسعه و برنامه‌ریزی دنبال می‌شود. تغییر و تحول در رویکردهای برنامه‌ریزی، برقراری ارتباط نظام‌مند بین برنامه و بودجه و همچنین انجام مطالعات کاربردی به منظور سیاست‌گذاری درخصوص مشکلات و قابلیت‌های استان طی دو سال اخیر مورد توجه قرار گرفته و طرح‌هایی در راستای تحقق تغییرات فوق‌ترتیب گردیده‌اند. از آنجا که این طرح‌ها ضمن اینکه ماهیت نوآوری دارند، از اثرگذاری لازم نیز برخوردارند، طرح‌های شاخص نام گرفته‌اند. آثار مثبت اجرای این طرح‌ها در سال گذشته و تجارب حاصل از آن، موجب گردید در سال جاری^۹ طرح شاخص برای معاونت تعریف گردد که ۱- مورد از آن‌ها از سال گذشته انتقال یافته‌اند. همچنین از مجموعه طرح‌های مذکور^۲ طرح مربوط به حوزه برنامه‌ریزی،^۲ طرح بودجه و^۷ طرح مطالعاتی است. این طرح‌ها طیف وسیعی از موضوعات را در بردارد که ۵- عنوان آن در حوزه اقتصاد،^۲ عنوان اجتماعی،^۱ موضوع آمایشی و^۱ عنوان نیز کالبدی می‌باشد. طرح‌های مذکور برگرفته از نظرات کارشناسان معاونت بوده که حاصل تجارب کاری و مباحث مطرح شده در جلسات سازمان است. همکاران این معاونت به عنوان مدیر طرح یا ناظر در به سرانجام رسیدن این طرح‌ها نقش موثری دارند که مستند سازی و انتقال تجارب بدست آمده پس از اتمام آن‌ها در دستور کار قرار دارد.

معاونت توسعه و برنامه‌ریزی

اجرای برنامه توسعه اقتصادی شهرستان های استان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۳/۰۱ مدت اجرا: ۸ ماه

برنامه توسعه راهبردی اقتصادی شهرستان های استان با تلفیق رویکرد برنامه‌ریزی منطقه‌ای و اقتصادی در سال ۹۴ تهیه گردید. تدوین پروگرام‌ها و بهره‌برداری از ظرفیت‌ها و قابلیت‌های اقتصادی این شهرستان ها موجب اشتغال‌زایی و ارزش آفرینی می‌گردد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

این رویکرد در برنامه ششم با عنوان برنامه‌ریزی هسته‌های خط دهنده مورد توجه قرار گرفته و وارد ادبیات برنامه‌ریزی کشور گردید ولی تا کنون برنامه‌ای با این ویژگی در سطح مناطق تهیه نشده است. اشتغال‌زایی و افزایش درآمد سرانه بر اساس قابلیت‌های محوری و متمایز کننده مناطق از نتایج مستقیم این برنامه است.

تدوین بسته رونق تولید و بهبود فضای کسب‌وکار استان خوزستان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۴/۰۱ مدت اجرا: ۹ ماه

طی سال‌های اخیر اقتصاد استان خوزستان همانند کشور با رکود گسترده و مستمری مواجه بوده است به نحوی که اغلب بخش‌های اقتصادی استان بسیار پایین‌تر از ظرفیت اسمی خود تولید داشته‌اند. از نکات اساسی در تعدیل رکود موجود، اطلاع از ابعاد و متغیرهای موثر بر برون رفت از این شرایط است. در بسته خروج از رکود استان، ابتدا وضعیت عمق رکود در بخش‌های مهم اقتصادی استان به زبان اعداد و ارقام مشخص می‌گردد و با توجه به ارتباطات پسین و پیشین این بخش‌ها (مبتنی بر جدول داده - ستانده استان) با استفاده از سیاست‌های تحریک طرف عرضه و تقاضا و همچنین بهره‌گیری حداکثری از سیاست‌های اتخاذ شده ملی، مجموعه‌ای از اقدامات منسجم و هدفمند برای خروج از رکود استان تعریف شده و سازماندهی و برنامه زمان‌بندی جهت اجرا و پایش تهیه خواهد شد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

اجرایی نمودن سیاست‌های بسته خروج از رکود استان، علاوه بر بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌های منظور شده در سیاست‌های اقتصادی دولت برای خروج از رکود، در بردارنده سیاست‌های خاصی با توجه به ساختار اقتصادی استان است. از آنجا که شرایط بخش‌های اقتصادی مانند مسکن، کشاورزی، صنعت و... متفاوت است، با استفاده از تحلیل ارایه شده از عمق و دلایل ایجاد رکود در این بخش‌ها سیاست‌های تحریک طرف تقاضا، تحریک طرف عرضه و یا توأمأً به کار بسته خواهد شد. با سازماندهی اقدامات دستگاه‌های اجرایی در راستای تحقق سیاست‌های این بسته، اهدافی نظیر حفظ اشتغال موجود بخش‌ها، توسعه فرصت‌های شغلی، حفظ و حتی ارتقاء جایگاه استان در اقتصاد ملی و توسعه صادرات غیر نفتی تحقق خواهد یافت.

تدوین سند توسعه جامعه روستایی و عشایری استان خوزستان با رویکرد ارتقاء سطح معیشتی این جوامع
تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۲۲ ماه
<p>حدود ۲۵ درصد از جمعیت استان را جوامع روستایی و عشایری تشکیل می‌دهند که نقش بسزایی در تولید به ویژه امنیت غذایی دارند. طی سه دهه پس از انقلاب اسلامی اقدامات ارزنده‌ای در راستای محرومیت‌زدایی و توسعه روستایی انجام شده است ولی غالب این اقدامات معطوف به توسعه کالبدی روستاها می‌باشد. در نتیجه به دلیل عدم وجود درآمد پایدار برای این جوامع به ویژه جوانان شاهد تشدید مهاجرت از روستاها به شهرها و کاهش سهم جمعیت روستایی کشور هستیم. برخی از آمارها حاکی از پایین بودن ارزش افزوده بخش کشاورزی به دلیل خروج بخش اعظمی از آن به خارج از روستاها است. کم بودن بازدهی و بالا بودن ریسک فعالیت‌های کشاورزی و دامپروری، سیستم توزیع نامناسب، عدم تنوع فعالیت‌های اقتصادی در روستاها و جوامع عشایری از جمله معضلاتی است که معیشت این بخش مهم از جمعیت استان را به مخاطره انداخته است. ضمن اینکه توسعه اقتصادی روستاها متولی مشخصی نداشته و یک امر فرابخشی است. این سند حاوی مجموعه‌ای از راهبردها و راهکارها با اهداف ارتقاء سطح معیشت و پایداری درآمدی تدوین می‌شود. راهکارهای سند در مناطقی از استان به صورت پایلوت اجرایی شده و نتایج آن در بازنگری سند بکار بسته خواهد شد.</p>

آثار و نتایج حاصل از اجرا
<p>ارتقاء و پایداری سطح درآمد از طریق تنوع بخشی به فعالیت‌های روستاییان نظیر گردشگری، صنایع تبدیلی و تکمیلی کشاورزی، صنایع دستی و... موجب بهره‌ور شدن بخش کشاورزی و دامپروری به عنوان یکی از بخش‌های مولد و استراتژیک استان خواهد شد. از طرف دیگر یکی از مشکلات اساسی سکونت‌گاه‌های شهری به ویژه کلان شهرها، گسترش پدیده حاشیه نشینی است که با توانمند سازی این جوامع مانع از شکل‌گیری مهاجرت‌های دسته جمعی و خالی از سکنه شدن روستاها خواهد شد.</p>

برنامه زمان بندی طرح

فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر	دی	بهمن	اسفند	شرح فعالیت
سال ۱۳۹۵												
												تهیه RFP سند
												تهیه پروپوزال و شرح خدمات سند
												انتخاب مجری
												تدوین سند
												تصویب ویرایش اول سند در شورای برنامه ریزی و توسعه
سال ۱۳۹۶												
												پیاده سازی سند در برخی از مناطق منتخب به صورت الگو
												اخذ بازخورد از اجرای راهکارهای سند در مناطق منتخب
												تدوین ویرایش دوم سند پس از اعمال اصلاحات حاصل از اجرا در مناطق پایلوت

تدوین نقشه جامع فرصت‌های سرمایه‌گذاری (مکان‌بایی استقرار صنایع اصلی استان)
تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۴/۰۱ مدت اجرا: ۱۱ ماه
<p>سرمایه‌گذاری محرک اصلی رشد و توسعه اقتصادی است و انگیزه اصلی سرمایه‌گذار نرخ بالای بازگشت سرمایه و کسب سود است. مکان‌ها به دلیل برخورداری از زیرساخت‌ها، نزدیکی به بازار مصرف و همچنین معافیت‌های مالیاتی و عوارض بر بازدهی سرمایه موثر است و مطمئناً سرمایه‌گذاران متغیر مکان را به عنوان پارامتری مهم در سرمایه‌گذاری منظور می‌کنند. مناطق مختلف استان خوزستان از قابلیت‌های متنوعی برخوردارند و نرخ بازگشت سرمایه متناسب با حوزه سرمایه‌گذاری و منطقه متفاوت خواهد بود. خوشبختانه استان دارای سند آمایش بوده و در آن پهنه‌بندی توسعه فعالیت‌های اقتصادی با توجه به ظرفیت‌ها و ملاحظات زیست محیطی و توزیع متوازن ارایه شده است. نقشه سرمایه‌گذاری پهنه‌های مجاز سرمایه‌گذاری برای فعالیت‌های بزرگ مقیاس مانند پالایشگاه، نیروگاه، پتروشیمی، شهرک‌های کشاورزی و صنعتی و ... مشخص می‌نماید تا با نگاهی یکپارچه توسعه متوازن استان دنبال گردد. در این نقشه سعی می‌گردد پس از تعیین موقعیت حدودی منطقه مجوزهای عمومی از دستگاه‌های خدمت‌رسان نیز اخذ شود.</p>

آثار و نتایج حاصل از اجرا
<p>این نقشه مبتنی بر پهنه‌بندی برنامه آمایش بوده و توسعه متوازن بین مناطق شرقی و غربی استان را محقق می‌سازد. ضمن اینکه سرمایه‌گذاران با گزینه‌های مختلف سرمایه‌گذاری روبرو شده و امکان ارزیابی از نرخ بازگشت سرمایه برای حیطه خاصی از فعالیت اقتصادی فراهم می‌آید. علاوه بر اینکه ارایه موافقت کلی و تأیید دستگاه‌هایی مانند محیط زیست، پدافند غیر عامل و ... موجب تسهیل در فرآیند سرمایه‌گذاری می‌گردد.</p>

تثبیت و توانمندسازی مناطق حاشیه‌ای شهرستان‌های استان خوزستان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۴/۰۱ مدت اجرا: ۱۱ ماه

کلان شهرها و همچنین برخی از مراکز استان‌ها به درجات مختلف با پدیده حاشیه نشینی مواجه بوده و کیفیت زندگی در این سکونت‌گاه‌ها را تحت تأثیر قرار داده است. این مناطق غالباً از کالبد نامناسب برخوردار بوده و به صورت غیر مجاز توسعه یافته‌اند و ساکنین آن از درآمد سرانه پایین‌تری نسبت به متوسط شهر برخوردار بوده و نرخ بیکاری آن‌ها نیز بالاتر است. کلان شهر اهواز و همچنین تعدادی از شهرهای استان خوزستان دارای مناطق حاشیه‌ای بوده و به دلیل شرایط نامناسب کالبدی و درآمدی این مناطق، شکاف طبقاتی در آن‌ها نسبت به سایر مناطق شهری مشهود بوده و پتانسیل گسترش ناهنجاری‌های اجتماعی در این مناطق بالا است. جلوگیری از توسعه این مناطق و توجه همه جانبه شامل بهسازی و نوسازی کالبدی در کنار توانمندسازی اهالی موضوعی فرابخشی بوده که نیازمند هماهنگی بین دستگاه‌های اجرایی، شهرداری و ساکنین این مناطق است. هدف این طرح ارایه راهکاری برای تثبیت و جلوگیری از توسعه این مناطق و توانمندسازی ساکنین و توسعه کالبدی توأم می‌باشد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

شهرها نظامی پیچیده بوده و ارتقاء کیفیت زندگی در آن‌ها با ارتقاء رضایت‌مندی آحاد ساکنین این سکونت‌گاه‌ها مرتبط می‌باشد. این طرح چارچوبی منسجم برای هماهنگی بین دستگاه‌های اجرایی و سایر نهادهای موثر در ساماندهی مناطق حاشیه‌ای ارایه می‌دهد. تثبیت مناطق حاشیه‌ای و جلوگیری از گسترش آن‌ها، بهسازی کالبدی این مناطق به همراه ارتقاء سطح معیشت از طریق توانمندسازی ضمن بهبود کیفیت زندگی ساکنین آن‌ها چهره شهر را متحول نموده و آسیب‌های اجتماعی را کاهش می‌دهد.

برنامه زمان‌بندی طرح

اردیبهشت	فروردین	اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	شهریور	مرداد	تیر	خرداد	اردیبهشت	فروردین	شرح فعالیت
۱۳۹۷	سال ۱۳۹۶													
														تعیین مناطق حاشیه‌ای و احصاء و بزرگی‌های کالبدی و اقتصادی
														شناسایی اقدامات تثبیت مناطق
														شناسایی اقدامات بهسازی کالبدی
														شناسایی اقدامات توانمندسازی
														تدوین برنامه تثبیت و توانمندسازی مناطق حاشیه‌ای
														سازماندهی اجرای برنامه و آرایه برنامه زمان‌بندی

تدوین برنامه احیای بافت‌های فرسوده نقاط شهری استان خوزستان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۴/۰۱ مدت اجرا: ۱۱ ماه

مناطق در محدوده‌های شهرها که واحدهای مسکونی آن ریزدانی، ناپایدار بوده و به دلیل قدمت معابر آن کم عرض بوده و این مناطق از نفوذپذیری کمی برخوردارند. به دلیل معضلات کالبدی و تراکم بالای جمعیت در واحد سطح این محدوده‌ها امکان سرمایه‌گذاری در این محدوده‌ها وجود نداشته و بعضاً با چالش‌های اجتماعی نیز مواجه هستند. علیرغم اینکه کلان شهر اهواز و برخی از شهرهای بزرگ استان دارای بافت‌های فرسوده می‌باشند، ولی برنامه‌های منسجم برای تثبیت و بهبود وضعیت این محدوده‌ها تدوین نشده است و طرح‌های جامع و تفصیلی شهرها نیز، راهکار برون رفت این مناطق مشخص نشده است. در برنامه‌های پنجم و ششم توسعه و قوانین بودجه سنواتی ظرفیت‌های خوبی برای ارتقاء وضعیت کالبدی این محدوده‌ها پیش بینی شده است که برای بهره‌برداری حداکثری از این ظرفیت‌ها لازم است اطلاعات پایه‌ای لازم فراهم گردد. برنامه احیای بافت‌های فرسوده نقاط شهری استان خوزستان ضمن تعیین محدوده بافت‌های فرسوده شهرهای استان ویژگی‌های این مناطق نظیر جمعیت، مالکیت، اقتصادی، اجتماعی را تعیین نموده و اولویت آن‌ها را برای بازسازی و احیاء مشخص می‌کند.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

شناسایی بافت‌های فرسوده و ارائه راهکار برای ارتقاء وضعیت کالبدی، اجتماعی و اقتصادی این محدوده‌ها در تعامل با طرح‌های جامع و تفصیلی و استفاده بهینه از ظرفیت‌های قانون برنامه ششم توسعه نقشه راهی برای ارتقاء این محدوده‌ها می‌باشد. تجارب موجود در خصوص بافت‌های فرسوده سایر کلان شهرها شامل مجموعه‌ای از اقدامات زیر بنایی و توانمند سازی است که یکی از خروجی‌های این برنامه ارائه راهبردهای متناسب با هریک از مناطق فرسوده شهرهای استان است.

شناسایی عوامل موثر بر بهبود فضای کسب و کار استان خوزستان و ارائه راهکارهای پیشنهادی^۱
تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه
<p>محیط کسب و کار مجموعه عوامل موثر بر فعالیت واحدهای اقتصادی و تولیدی است که خارج از کنترل آن‌ها قرار دارد. بر اساس مطالعات انجام شده توسط مراجع بین‌المللی نظیر مجمع جهانی اقتصاد ابعاد مختلفی برای محیط کسب و کار در نظر گرفته شده است که عبارتند از مقررات‌زدایی و کیفیت مقررات‌گذاری، افزایش رقابت‌پذیری، حقوق مالکیت، دولت الکترونیک، مبارزه با فساد اداری، سهولت کسب و کار، بر اساس گزارش‌های منتشر شده توسط این مراجع، رتبه کشور ۱۳۰ می‌باشد که گرچه در برخی از سال‌ها شاهد ارتقاء رتبه بوده‌ایم ولی بهبود این رتبه از روندی پایدار برخوردار نمی‌باشد. جایگاه کشور در محیط کسب و کار از آن جهت حائز اهمیت است که سرمایه‌گذاران خارجی بر اساس مزیت سرمایه‌گذاری کشور را در مقایسه با سایر کشورها ارزیابی می‌کنند. بهبود محیط کسب و کار استان خوزستان به عنوان دومین اقتصاد ملی نقش بسزایی در ارتقاء رتبه کشور خواهد داشت. در همین راستا ابتدا باید جایگاه استان در ابعاد محیط کسب و کار مشخص شده و راهبردهای ارتقاء جایگاه در هر یک از محورهای مذکور ارائه گردد. بهبود مستمر جایگاه استان در محیط کسب و کار علاوه بر اینکه فعالیت اقتصادی در استان را برای واحدهای تولیدی و خدماتی تسهیل نموده و هزینه‌های مبادله را کاهش می‌دهد موجب جذب سرمایه‌گذار داخلی و خارجی به استان می‌شود.</p>

آثار و نتایج حاصل از اجرا
<ul style="list-style-type: none"> - جذب سرمایه‌گذاران بالقوه خارجی - تشویق صاحبان سرمایه به سرمایه‌گذاری در استان - بهبود وضع اشتغال - بهبود اوضاع اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی مردم استان - کاهش فعالیت‌های زیرزمینی و اقتصاد غیررسمی - افزایش درآمدهای دولت از محل مالیات و ... - پیشرفت صحیح سیاست‌های خصوصی‌سازی

۱- این طرح با همکاری معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی سازمان اجرا می‌شود.

ضابطه‌مند نمودن مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌های مستقر در استان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۳/۰۱ مدت اجرا: ۱۰ ماه

استان خوزستان از منابع عظیم زیرزمینی و موقعیت استراتژیک برخوردار است و به همین دلیل سرمایه‌گذاری‌های عظیمی در صنایع نفت و گاز، پتروشیمی، فولاد و کشت و صنعت‌ها در یک قرن اخیر در این منطقه انجام پذیرفته است. این صنایع عمدتاً صنایع بزرگی هستند که موجب شده است استان خوزستان اولین استان از نظر صنایع بزرگ باشد. به دلیل گستردگی فعالیتهای این رده‌های صنعتی بر محیط اجتماعی و زیست محیطی تأثیرگذار بوده و از آن تأثیر پذیرند. بی شک استمرار تولید و ارزش آفرینی این صنایع و بهرور نمودن سرمایه‌گذاری‌های انجام شده منوط به تعامل موثر با محیط پیرامون از جمله جوامع انسانی است که این صنایع در آنجا فعالیت می‌کنند. به همین دلیل است که طی دهه‌ی اخیر مفهوم مسئولیت‌های اجتماعی توسعه یافته است و تعاملات آن‌ها با جوامع از طریق ایفای مسئولیت‌های اجتماعی سازماندهی می‌شود. گرچه ایجاد برخی زیرساخت‌ها و احداث فضاهای آموزشی و درمانی توسط برخی از صنایع به ویژه صنعت نفت در استان خوزستان مسبوق به سابقه است ولی این اقدامات پرنوسان و متکی به سلايق افراد و پیگیری‌های فراوان مسئولان استانی است که به دلیل عدم پیش بینی در ضوابط و مقررات مالی این شرکت‌ها در بسیاری از موارد محدود و بسیار زمان بر می‌باشند. به منظور استفاده یکپارچه از ظرفیت‌های شرکت‌های بزرگ صنعتی مستقر در استان‌ها لازم است ضوابط و قواعدی طراحی و در قالب یک لایحه به مجلس شورای اسلامی ارایه گردد تا پس از تصویب سازوکارهای اداری و مالی آن تدوین شود. استان خوزستان به دلیل استقرار تعدادی زیادی از این صنایع پایلوت مناسبی برای ضابطه‌مند نمودن مسئولیت‌های اجتماعی در کشور است، لذا انجام مطالعه در این خصوص و استخراج قوانین و آیین نامه‌های مربوطه و اجرای پایلوت آن در دستور کار قرار گرفته است.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

- انسجام بخشی و سازماندهی مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌های مستقر در استان
- برنامه پذیر شدن ایفای مسئولیت‌های اجتماعی شرکت‌ها
- امکان پیش بینی منابع اختصاص یافته توسط شرکت‌ها به مسئولیت‌های اجتماعی به عنوان یک منبع پایدار
- ارتقاء سطح رضایت‌مندی مردم از فعالیت شرکت‌ها و صنایع بزرگ در استان

پایداری سرمایه انسانی در مناطق مرزی و بد آب و هوای استان خوزستان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۳/۰۱ مدت اجرا: ۱۰ ماه

سرمایه‌گذاری‌های عظیم انجام شده در زیر ساختها، انرژی، نفت، فولاد و کشت و صنعت‌ها در کنار موقعیت استراتژیک قابلیت منحصر بفردی در ارزش آفرینی به استان خوزستان داده است. مدیریت و راهبردی این سرمایه عظیم فیزیکی و طبیعی توسط دستگاه‌های اجرایی استان انجام می‌شود و نقش نیروی انسانی در بهره‌برداری موثر از این ظرفیت‌ها انکار ناپذیر است. به دلیل شرایط نامساعد اقلیمی ناشی از دما و رطوبت بالای استان و عقب ماندگی‌های انباشته نسبت به استان‌های برخوردار، مهاجرت از استان به ویژه در نیروی انسانی متخصص و کارآمد روند صعودی داشته و همه ساله دستگاه‌های اجرایی شاهد درخواست انتقال کارکنان خود هستند که عدم موافقت با انتقال کارکنان، موجب گسترش نارضایتی در بین آن‌ها و کاهش کارایی شده است. طراحی نظامی که با استفاده از مجموعه‌ای از مشوق‌ها مالی و غیر مالی امکان نگهداشت نیروی انسانی دستگاه‌های اجرایی را فراهم آورد به عنوان یکی از ملزومات ارتقاء کارآمدی نظام اداری استان و دستیابی به توسعه پایدار استان مطرح است. استان خوزستان از نظر آب و هوایی و شرایط اقلیمی و حتی شاخص‌های برخورداری متنوع بوده و سطح توسعه یافتگی در مناطق مختلف آن متفاوت است، لذا برخی از مناطق استان که به دلیل مرزی بودن و دور بودن از مرکز استان و کشور دارای عقب ماندگی در شاخص‌های برخورداری بوده و همچنین شرایط نامساعد اقلیمی دارند شرایط سختی را به شاغلین و کارکنان دولت در آن مناطق تحمیل می‌کنند که چاره‌اندیشی برای جذب و نگهداشت آن‌ها در اولویت قرار دارد. خوشبختانه این موضوع توسط دولت و مجلس شورای اسلامی مورد توجه قرار گرفته و ماده ۱۱۲ قانون برنامه ششم توسعه به آن اختصاص یافته است، ولی لازم است با نگاهی سیستمی از تمام ظرفیت‌ها موجود برای نیل به آن استفاده نمود.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

- کاهش روند مهاجرت نیروی انسانی کارآمد دستگاه‌های اجرایی به ویژه از مناطق کمتر برخوردار مرزی و بد آب و هوای استان
- مدیریت و راهبری موثر سرمایه‌های فیزیکی و طبیعی استان
- مدیریت دانش در دستگاه‌های اجرایی

برنامه زمان‌بندی طرح

اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	شهریور	مرداد	تیر	خرداد	اردیبهشت	فروردین	شرح فعالیت
												تهیه RFP و شرح خدمات
												انتخاب مجری و انجام مطالعات
												تهیه خروجی مطالعات در قالب قوانین، آیین نامه و دستورالعمل‌ها

طرح باور پژوهی شانس

معاونت آمار و اطلاعات

مقدمه

تولید آمار مورد نیاز نظام برنامه‌ریزی و تصمیم‌سازی وظیفه معاونت آمار و اطلاعات سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها می‌باشد. سرشماری‌ها و اجرای طرح‌های آمارگیری نمونه‌ای دو فرآیندی است که بر اساس چارچوب‌های ابلاغی تحت نظارت مرکز آمار ایران به صورت هماهنگ در استان‌ها انجام می‌شود تا ضمن تهیه اطلاعات ملی از تلفیق اطلاعات استان‌ها امکان مقایسه بین استان‌ها فراهم آید. آمار تولید شده طیف وسیعی از اطلاعات جمعیتی و اقتصادی را در بر می‌گیرد که تولید اطلاعات جمعیتی در سرشماری‌ها تا سطح روستا و بلوک‌های شهری و در طرح‌های نمونه‌گیری در سطح استان انجام می‌شود. از تولید اطلاعات اقتصادی به ویژه تولید ناخالص داخلی استان‌ها حدود دو دهه می‌گذرد و اطلاعات مفیدی از ارزش افزوده بخش‌ها در سطح استان تولید و منتشر می‌شود که خوشبختانه مبنای بسیاری از برنامه‌های استانی شده است. با توجه به عدم تعادل‌های موجود بین مناطق درون استان، برنامه‌ریزی در سطح شهرستان‌ها به عنوان منطقه برنامه‌ریزی به همراه ضرورت ارزیابی مستدل و کمی از موفقیت سیاست‌گذاری‌های انجام شده نیاز به تولید آمارهای اقتصادی نظیر تولید ناخالص داخلی و نرخ بیکاری شهرستان و غیره را نمایان ساخته است.

به منظور پوشش نیازهای آماری فوق، انجام ۸ طرح شاخص، در کنار وظایف متداول معاونت در دستورکار قرار گرفت که ۴ مورد به تولید آمار اقتصادی در مقیاس شهرستان، ۱ مورد به تهیه سالنامه‌های آماری تخصصی، ۱ مورد به تهیه نرم افزار و نقشه همراه و ۲ مورد نیز به تولید آمارهای خاص مورد نیاز نظام برنامه‌ریزی و بودجه‌ریزی و تصمیم‌گیری استان اختصاص یافته است.

معاونت آمار و اطلاعات

تولید آمارهای مورد نیاز و استقرار نظام آماری منطقه آزاد اروند

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه

تهیه آمارهای مورد نیاز جهت شناخت فعالیت سازمان‌ها و نهادهای انقلابی و سایر موسسات وابسته به دولت می‌تواند برنامه‌ریزان را در تهیه برنامه‌ای جامع یاری نموده و در شناسایی و رفع کمبودها و رسیدن به جامعه‌ای بهتر موثر واقع گردد. در این راستا تهیه و تدوین سالنامه آماری محدوده منطقه آزاد اروند شامل بخشی از شهرستان‌های آبادان و خرمشهر که دربرگیرنده شهرهای آبادان، خرمشهر و مینوشهر و ۱۱۹ آبادی که ۲۳ آبادی در دهستان‌های بهمینشیر جنوبی، بهمینشیر شمالی و شلاهی شهرستان آبادان و ۹۶ آبادی دیگر در دهستان‌های حومه شرقی، حومه غربی و جزیره مینو شهرستان خرمشهر و آمارهای شهرهای اروندکنار و چوئبده در دستور کار این معاونت قرار گرفته است.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

- تهیه شاخص‌های کلیدی منطقه آزاد اروند
- تخصیص بهینه منابع به منظور ایجاد امکان هدف‌گذاری صحیح در منطقه آزاد اروند

محاسبه نرخ تورم به تفکیک شهرستان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه

شاخص تورم یکی از اصلی‌ترین شاخص‌های اقتصادی است و نقش اساسی را در تصمیم‌گیری‌های بنگاه‌های اقتصادی دارد. افزایش این شاخص از عوامل اصلی انباشت سرمایه و همچنین فقر مداوم و رو به گسترش بخش عظیمی از افراد جامعه مبتلا به افزایش بی‌رویه این شاخص می‌باشد. عنایت به آثار اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی مقدار این شاخص در مناطق مختلف یک جامعه مفروض و همین‌طور نوسانات آن متفاوت بودن برنامه‌های توسعه اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی مناطق را توجیه می‌کند و معلوم می‌دارد که هر منطقه با توجه به شرایط اقتصادی و اجتماعی حاکم بر آن، برای توسعه همه جانبه، برنامه‌ریزی خاص خود را می‌طلبد. آگاهی از میزان و تغییرات شاخص نرخ تورم و مقدار آن جزو الزامات تصمیم‌گیرندگان نهایی و مسئولان توسعه استان به ویژه سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی می‌باشد که مسئولیت طراحی برنامه‌های توسعه منطقه‌ای استان را به عهده دارد. هدف از اجرای طرح محاسبه نرخ تورم به تفکیک شهرستان های استان در نقاط شهری استان می‌باشد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

- طراحی عقلایی، کاربردی و بهینه برنامه‌های توسعه منطقه‌ای از طریق انتخاب درست نوع پروژه‌ها و مکان‌یابی صحیح آن
- سهولت در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری مسئولان استان در تخصیص اعتبار برای مناطق استان
- ملحوظ داشتن عدالت سرزمینی که به تبع انتخاب درست نوع پروژه اختصاص یافته و مکان‌یابی عقلایی و صحیح آن صورت می‌گیرد.
- کاهش درصد خطا در برنامه‌ریزی‌های منطقه‌ای استان با افزایش پوشش‌های اطلاعاتی مورد نیاز

محاسبه شاخص‌های نیروی کار استان به تفکیک شهرستان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه

اشتغال و بیکاری، از جمله موضوع‌های اساسی اقتصاد هر کشوری است، به گونه‌ای که افزایش اشتغال و کاهش بیکاری به عنوان یکی از شاخص‌های توسعه یافتگی جوامع تلقی می‌شود. نرخ بیکاری یکی از شاخص‌هایی است که برای ارزیابی شرایط مشارکت اقتصادی استان مورد استفاده قرار می‌گیرد. طرح آمارگیری نیروی کار براساس نیاز برنامه‌ریزان و با هدف رفع نیازهای برنامه‌ریزی استان در زمینه بازار کار در نقاط شهری و روستایی اجرا می‌گردد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

هدف از اجرای طرح نیروی کار محاسبه جمعیت فعال اقتصادی، تعداد شاغلین و بیکاران و همچنین محاسبه نرخ بیکاری می‌باشد. براساس نتایج حاصله نرخ اشتغال، نسبت اشتغال، نرخ و سهم اشتغال ناقص و ... می‌باشد.

محاسبه تولید ناخالص داخلی به قیمت جاری به تفکیک شهرستان در سال ۱۳۹۵

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه

حساب‌های منطقه‌ای اندازه‌گیری متغیرهای کلان اقتصادی به تفکیک مناطق کشور (استان، شهرستان) در یک دوره زمانی معین است. این حساب‌ها براساس اصول حاکم برسیستم حساب‌های ملی مجموعه‌ای از اطلاعات اقتصادی را ارائه می‌کند که از طریق آن‌ها انجام مطالعات کمی منطقه‌ای امکان‌پذیر می‌شود و اطلاعاتی اساسی درخصوص عملکرد، ساختار پتانسیل‌های اقتصادی هر یک از استان‌ها ارائه می‌کند.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

ارایه یک تصویر کلی از عملکرد اقتصادی شهرستان‌ها و سهم تولید آن‌ها در هر یک از بخش‌های اقتصادی با استفاده از سری زمانی شهرستان‌ها، مقایسه درون استانی با استفاده از شاخص‌های سرانه تولید ناخالص داخلی، نسبت سرمایه‌گذاری به تولید ناخالص داخلی، نسبت مالیات یا هزینه‌های دولت به تولید ناخالص داخلی، نسبت ارزش افزوده هر یک از بخش‌ها به شاغلین و بسیاری دیگر از شاخص‌های مقایسه‌ای.

طرح تهیه و تدوین سالنامه آماری استان و شهرستان به تفکیک سه بخش عمده فعالیت‌های اقتصادی

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه

حوزه‌های مختلف اقتصادی از پایه‌های توسعه و پیشرفت هر منطقه است و برخورداری از هدف خاص برای فعالیت‌های اقتصادی در هر منطقه نیز مشخص کننده پیشرفت آن منطقه در یک زمینه خاص اقتصادی است. سه بخش عمده اقتصاد عبارتند از:

الف- بخش کشاورزی یکی از بخش‌های اصلی فعالیت‌های اقتصادی است که با وجود مزیت‌های نسبی اقتصادی چشمگیر از حیث توسعه معمولاً بخشی فروکاهنده و دارای محدودیت ارزیابی می‌شود.

ب- بخش صنعت یکی از مهمترین عناصر و عوامل رشد و توسعه اقتصادی می‌باشد و توسعه بخش صنعت، زمینه و امکان رشد و توسعه سایر بخش‌ها را فراهم می‌کند. به واسطه اهمیتی که در ایجاد تقاضا و تأمین مواد اولیه، کالاهای واسطه‌ای و سرمایه‌ای با منشأ صنعتی برای بخش‌های مختلف اقتصاد دارد می‌تواند نقش کلیدی خودکفا عمل کند.

ج- بخش خدمات با ظهور و گسترش شهرنشینی پوشش وسیع‌تری می‌یابد مهم‌ترین شاخص‌های بخش خدمات عبارتند از: عمده فروشی، خرده فروشی، تعمیر وسایل نقلیه و کالای شخصی، هتل و رستوران، حمل و نقل و انبارداری و ارتباطات، واسطه‌گری مالی، مستغلات، اجاره و فعالیت‌های کسب و کار، اداره امور عمومی، دفاع و تأمین اجتماعی، بهداشت و مددکاری اجتماعی، سایر فعالیت‌های خدمات عمومی، اجتماعی و شخصی که اطلاعات آماری موجود در این بخش می‌تواند به رفع نیازهای آماری تصمیم‌گیران، برنامه ریزان، پژوهشگران و سایر متقاضیان منجر گردد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

الف- بهنگام سازی اطلاعات آماری مهم و اساسی و آرایه آن برای رفع نیاز آماری استفاده کنندگان شهرستانی و استانی در بخش‌های اقتصادی

ب- به حداقل رساندن مراجعات به سازمان‌های متعدد تولید کننده آمار

تولید نرم افزار آمار و نقشه همراه
تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه
نرم افزاری با فرمت APK جهت نصب روی موبایل و نمایش نقشه‌ها که قابلیت‌های زیر را دارا باشد:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ بروزرسانی نرم‌افزار جهت سازگاری با ورژن‌های مختلف سیستم عامل اندروید ▪ بهنگام‌سازی نقشه‌های بارگذاری شده ▪ دارا بودن سطوح دسترسی مختلف

آثار و نتایج حاصل از اجرا
<ul style="list-style-type: none"> - دسترسی دائم به نقشه‌ها - عدم نیاز به نصب نرم‌افزارهای تخصصی جهت فراخوانی نقشه‌ها <p>نمونه نقشه‌های بارگذاری نقشه‌های استان در نرم‌افزار مذکور:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ نقشه‌ی تقسیمات سیاسی استان شامل مرز استان، شهرستان، بخش و دهستان ○ موقعیت مراکز جمعیتی شهری و روستایی ○ موقعیت سدهای استان ○ نقشه‌ی رودخانه‌های دائمی استان ○ موقعیت بنادر استان ○ نقشه‌ی تالاب‌های استان ○ نقشه‌ی مناطق حفاظت شده‌ی محیط زیست استان ○ نقشه‌ی شبکه‌ی راه‌های ارتباطی استان ○ نقشه‌ی خطوط شبکه‌ی لوله‌های گاز ○ نقشه‌ی خطوط شبکه‌ی برق استان ○و

تهیه شاخص های هزینه و درآمد خانوارهای شهری و روستایی به تفکیک شهرستان
تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه
<p>کاربرد اساسی و متنوع از نتایج این طرح آمارگیری، در بررسی الگوی مصرفی خانوارها، مطالعه روند مصرف کالاها و خدمات، ارزیابی آثار سیاست های اقتصادی در زمینه تأمین عدالت اجتماعی، بررسی توزیع درآمد و امکانات و تسهیلات خانوارها، مطالعه روابط متقابل، ویژگی های اجتماعی - اقتصادی خانوارها، فراهم آوردن امکان بررسی خانوارهای زیر خط فقر و سرانجام نقش مهم آن در تأمین اطلاعات مورد نیاز حساب های ملی و منطقه ای، اهمیت این طرح را به خصوص در بررسی ها و برنامه ریزی های اقتصادی - اجتماعی استان نشان می دهد .</p>

آثار و نتایج حاصل از اجرا
<ul style="list-style-type: none"> - خصوصیات اقتصادی - اجتماعی خانوارها - درآمد خانوارها - هزینه خانوارها - محاسبه متوسط هزینه های خوراکی و غیرخوراکی برحسب گروه های درآمدی به تفکیک شهرستان - محاسبه درآمد خانوارهای شهری و روستایی برحسب گروه های درآمدی به تفکیک شهرستان - محاسبه متوسط هزینه مسکن خانوارها به تفکیک شهرستان

تهیه بانک اطلاعات مکانی پروژه‌های در حال بهره‌برداری و در حال ساخت اداره کل نوسازی مدارس، آبنبار و راه و شهرسازی و اماکن مذهبی در برنامه‌ریزی با اولویت مناطق روستایی^۱

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۳/۰۱ مدت اجرا: ۸ ماه

در موارد متعددی مشاهده شده است که وضعیت یک شاخص شهرستان (به طور مثال تراکم دانش آموز در کلاس) نسبت به متوسط استان یا حتی کشور از وضعیت بهتری برخوردار است ولی مسئولین محلی ابراز می‌کنند که دسترسی به این امکانات در سطح شهرستان برای مردم امکان پذیر نمی‌باشد. به عبارت دیگر توزیع این امکانات در سطح شهرستان متناسب نیست. محدوده عملکرد برخی از دستگاه‌های اجرایی تا پایین‌ترین سطح تقسیمات سیاسی رفته و اطلاع از تعداد طرح‌های در حال بهره‌برداری و همچنین در حال اجرا در ایجاد توازن منطقه‌ای و توزیع متناسب امکانات حایز اهمیت است.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

استفاده از داده‌های مکانی و ظرفیت نرم افزارهای مربوطه (نظیر ARCGIS) این امکان را در اختیار برنامه‌ریزان قرار می‌دهد که با دقت بالایی از توزیع امکانات زیر بنایی و تناسب آن با نیازها مطلع شوند. پراکندگی روستاها و بالطبع جمعیت روستایی در سطح استان و ضرورت توسعه متوازن زیر ساخت‌ها نظیر راه، آب و فضاهای آموزشی از حوزه‌هایی است که استفاده از اطلاعات مکان‌محور و قابلیت تلفیق آن با سایر لایه‌ها، بیشترین اثربخشی را در توزیع عادلانه امکانات متناسب با نیازها خواهد داشت.

۱- این طرح با همکاری معاونت توسعه و برنامه‌ریزی اجرا می‌گردد.

طرح با پروژه‌های شاخص

مدیریت آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری

مقدمه

مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری بر اساس شرح وظایف ابلاغی عهده‌دار وظایف: نیازسنجی، برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی ویژه مدیران و کارکنان دستگاه‌های اجرایی، ایجاد بانک اطلاعات مناسب در زمینه اعتبارسنجی و تعیین صلاحیت مراکز و موسسات خصوصی متقاضی آموزش کارکنان دولت، انجام پژوهش و مطالعات منطقه‌ای، هدایت و راهبردی امور پژوهش ارجاعی از مرکز آموزش مدیریت دولتی و سایر دستگاه‌های اجرایی در استان می‌باشد. با عنایت به اینکه مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری می‌بایستی جهت رسیدن به کلیه اهداف و مأموریت‌های ترسیم شده افق و چشم‌انداز مناسبی از شرایط محیطی و داخلی داشته باشد هشت طرح عمده به عنوان اقدامات شاخص این مرکز تعریف شده است.

با عنایت به اینکه در دستگاه‌های اجرایی، دانشگاه‌ها و بعضاً در سطح جامعه صاحب‌نظران خبره‌ای وجود دارند که به دلیل فقدان فضای هم‌اندیشی نظراتشان مسکوت باقی مانده است، لذا این مرکز شورای مشورتی خبرگان برنامه‌ریزی و توسعه استان را با هدف ایجاد فضای مشترک تبادل نظر و هم‌اندیشی به منظور شناسایی ظرفیت‌های بالقوه، مسائل و چالش‌های استان و ارائه راه کارهای اجرایی، به عنوان طرح شاخص سال ۹۵ ارائه نموده و جلسات آن بطور مستمر در سال ۹۶ نیز تشکیل خواهد شد. همچنین جهت استفاده از دانش و تجربیات آنان در حل مسائل توسعه استان مطالعات و اقدامات اولیه جهت پیاده سازی سامانه نرم افزاری نظام‌مند (مدیریت دانش) که به منظور گردآوری، سازماندهی، و اشاعه دانش‌های موجود حول مسایل توسعه‌ای استان خوزستان در سال ۹۵ طراحی گردید. در سال جاری نیز به عنوان پروژه شاخص، نهایی و در استان اجرا خواهد شد. با توجه به ظرفیت و پتانسیل‌های موجود در زمینه آموزش و پژوهش و در راستای اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی ابلاغی مقام معظم رهبری، موضوع آموزش کارکنان عراق توسط این مرکز در قالب تفاهم‌نامه بین استان خوزستان و استان بصره عراق در حال پیگیری است. همچنین بنا به ماهیت کاری و فلسفه وجودی مرکز درصدد برگزاری دوره‌های خاصی برای عموم کارکنان جهت فرهنگ سازی به صورت غیرحضور و نیز دوره‌های مربوط به رابطین توسعه و مدیریت منابع انسانی، آمار، امور فنی و بودجه با همکاری معاونت‌های سازمان می‌باشد. این مرکز در جهت افزایش بهره‌وری و اثربخشی پژوهش در دستگاه‌های اجرایی طرح‌های شاخصی از قبیل ساماندهی پژوهش‌های استان، تهیه گزارش‌های مدیریتی از پژوهش‌های کاربردی توسعه‌ای استان در راستای برنامه پنجم توسعه و طرح استقرار ساز و کار مناسب جهت ارتباط موثر دانشگاه با صنایع و تمام بخش‌ها را در دستور کار خود قرار داده است.

مدیریت آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری

اجرای دوره‌های آموزشی جهت کارمندان استان های میسان و بصره (کشور عراق)

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه

از آنجا که استان خوزستان دارای اشتراکات قومی - مذهبی با کشور عراق بوده و نزدیکی جغرافیایی سهولت ارتباطات را رقم زده است، لذا آماده توسعه هرگونه روابط آموزشی، پژوهشی و انتقال تجربیات و مهارت‌های خود با همسایه مرزی (کشور عراق) می‌باشد. بنابراین مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خوزستان به دلیل فراهم آمدن زمینه اشتغال و کارآفرینی برای جوانان استان و رونق در بخش‌های اقتصادی و فرهنگی و همچنین سایر بخش‌ها، خواستار توسعه روابط اداری، آموزشی خود با کشور عراق می‌باشد.

که این مهم طی انعقاد تفاهم‌نامه با استاندار بصره عراق و استاندار خوزستان صورت گرفته و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن به اهداف مهم اقتصاد مقاومتی در استان نایل آییم.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

۱. استفاده بهینه از تمام ظرفیت‌ها و توانایی بخش عمومی و خصوصی در جهت اثر بخشی در امر آموزش علی‌الخصوص آموزش کشور عراق
۲. ایجاد و همکاری فی مابین و انتقال تجربیات بین دو کشور
۳. کمک به ایجاد بستر امنیتی لازم با عنایت به ارتقاء مهارت‌های سازمانی کشور عراق
۴. ارتقاء کیفیت سطح آگاهی و مهارت‌های سازمانی مدیران استان خوزستان
۵. ایجاد اشتغال و رونق اقتصادی بخش‌های مرتبط با توریسم
۶. بهبود تعاملات فرهنگی و انسانی بین ایران و عراق

استقرار و راه اندازی سامانه مدیریت دانش

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه

امروزه اهمیت روز افزون دانش و ضرورت استفاده از تجربیات متخصصین و خبرگان باعث گردیده تغییر اساسی در رویکردها، مفاهیم و سیاست‌های مدیریت سازمان‌ها ایجاد گردد به گونه‌ای که ایجاد سازمان‌های یاد گیرنده و تأکید بر مشارکت کارکنان و بالندگی آنان در فرآیند تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری، امری محتوم و گریز ناپذیر جلوه می‌نماید. از آنجایی که بهره‌گیری از دانش و تجارب کارکنان در قالب فرآیند مدیریت دانش در سازمان‌های یاد گیرنده متبلور می‌شود، لذا ضرورت استقرار پروژه مذکور در دستگاه‌ها بیش از پیش احساس می‌گردد. به این منظور سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خوزستان با توجه به وظایف و مأموریت‌های ذاتی خود و با این پیش فرض که در دنیای امروز توسعه جز از طریق اتکاء به دانش و استفاده از توانمندی سرمایه‌های انسانی در سطوح مختلف میسر نمی‌باشد، درصدد برآمده است تا سامانه نرم افزاری نظام‌مندی رابه منظور گردآوری، سازماندهی، و اشاعه دانش‌های موجود حول مسایل توسعه‌ای استان خوزستان پیاده سازی و اجرا نماید.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

- ایجاد یک ساختار فناورانه محور به منظور شناسایی دانشکاران، خبرگان و متخصصان حول محور مسایل توسعه‌ای استان خوزستان
- فراهم سازی و تقویت یک زیر ساخت اثربخش نرم افزاری در زمینه اشتراک دانش
- تشخیص کمبودها در دانش سازمانی و بهره‌وری بیشتر سرمایه‌های انسانی
- یادگیری کارآمد و موثر کارکنان و افزایش رضایت‌مندی مشتریان
- جلوگیری از دوباره کاری و تکرار اشتباهات و صرفه جویی در زمان به هنگام حل مسئله
- برانگیختن خلاقیت و نوآوری و ایجاد رابطه نزدیک بین مدیران و کارکنان

توسعه دوره‌های غیر حضوری متناسب با فرهنگ عمومی

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه

امروزه به دلایل مختلف اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی سعی بر آن است که از شیوه‌های جدید تدریس استفاده گردد. دلایل استفاده از این شیوه‌ها متعدد می‌باشد. از مهم‌ترین دلایل روی آوردن موسسات آموزشی به روش‌های جدید در امر آموزش مشغله‌های کاری افراد در عصر حاضر می‌باشد. به همین دلایل با استفاده از این شیوه‌ها می‌توان بسیاری از مشکلات جامعه را از قبیل احترام به محیط زیست، کاهش اتلاف زمان، کاهش تردهای غیر ضرور را تا حدودی مرتفع نمود. مضاف بر این وضعیت نامطلوب آب و هوا در استان و مشغله کاری از جمله دلایل دیگر روی آوردن این مرکز به آموزش غیر حضوری متناسب با فرهنگ عمومی می‌باشد

آثار و نتایج حاصل از اجرا

۱. رعایت عدالت آموزشی و امکان ایجاد فرصت برابر آموزشی و مناسب برای همه فراگیران
۲. افزایش رضایتمندی فراگیران
۳. کاهش آلودگی‌های آب و هوایی به واسطه کاهش تردهای غیر ضروری
۴. احترام به طبیعت و رسیدن به بهره‌وری سبز
۵. توانمند شدن مدیران و بهره‌گیری بیشتر از فرصت‌های آموزشی با توجه به مشغله کاری آنان

<p>نیازسنجی آموزشی و اجرای دوره‌ها جهت رابطین منابع انسانی، آمار، امور فنی و بودجه دستگاه‌های اجرایی استان (با همکاری معاونت‌های سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان)</p>
<p>تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه</p>
<p>سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی با توجه به نقش و کارکرد فرابخشی خود در استان، عهده‌دار نظارت بر فعالیت دستگاه‌های اجرایی در راستای اهداف برنامه‌های توسعه و سند چشم‌انداز بوده که توانمند شدن و هدایت نیروی انسانی استان در زمره‌ی اهداف این سازمان است. از آنجایی که نایل شدن به این مهم مستلزم تدوین برنامه آموزشی مناسب و موثر و همچنین مشارکت کلیه معاونت‌های سازمان می‌باشد، لذا مرکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری با همکاری معاونت‌های مذکور نسبت به تدوین بسته‌های آموزشی متناسب با فعالیت‌های منابع انسانی، آمار، بودجه‌ریزی و فنی برای کلیه کارکنان دستگاه‌های اجرایی اقدام نموده است که انتظار می‌رود این امر منجر به ارتقاء سطح کیفی و کمی مهارت افراد گردد.</p>

<p>آثار و نتایج حاصل از اجرا</p>
<ol style="list-style-type: none"> ۱. ارایه آموزش‌های جدید و مورد نیاز به رابطین منابع انسانی، آمار، امور فنی و بودجه دستگاه‌های اجرایی ۲. ایجاد وحدت رویه کاری در بین مسئولین و رابطین دستگاه‌ها ۳. ایجاد همکاری مشترک و قابل فهم بین رابطین دستگاه‌های اجرایی و مسئولین مربوطه در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی ۴. کاهش میزان انحراف از معیارها و افزایش بهره‌وری دستگاه‌ها ۵. آشنایی بیشتر با قوانین و مقررات جاری و دستورالعمل‌های مربوطه

راه اندازی شورای مشورتی خبرگان برنامه‌ریزی و توسعه استان خوزستان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۱۲ ماه

با توجه به اینکه در دستگاه‌های اجرایی، دانشگاه‌ها و بعضاً در سطح جامعه صاحب‌نظران خبره‌ای وجود دارند که به دلیل فقدان فضای هم‌اندیشی نظراتشان مسکوت باقی مانده است، لذا شورای مشورتی خبرگان برنامه‌ریزی و توسعه استان، با هدف ایجاد فضای مشترک تبادل نظر و هم‌اندیشی به منظور شناسایی ظرفیت‌های بالقوه، مسائل و چالش‌های استان و ارایه راه کارهای اجرایی تشکیل خواهد شد. حضور مستمر این خبرگان در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی منتج به بهره‌گیری از تمام دیدگاه‌های استان می‌شود. این شورای مشورتی متشکل از کارگروه‌های متعدد متناسب با چالش‌های استان خواهد بود تا رسالت یاری رسانی به توسعه هدفمند را برعهده گیرد. این شورا با فعالیت خود خلاء فضای تبادل نظر و هم‌افزایی را پر می‌نماید.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

۱. همکاری مستمر خبرگان و نخبگان استان با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان خوزستان
۲. شناسایی و تحلیل فرصت‌های توسعه، ظرفیت‌های بالقوه پیشرفت و سرمایه‌گذاری در استان
۳. شناسایی و تحلیل چالش‌ها، موانع و گلوگاه‌های فیزیکی و انسانی
۴. تشخیص مشکلات محلی، منطقه‌ای و اولویت‌بندی آن‌ها به منظور ارایه راه حل
۵. تدوین گزارش‌های نظام یافته در خصوص هر راه حل و ارسال نظرات کارشناسی به مقامات ذی‌ربط
۶. کمک به توسعه استان خوزستان با بهره‌گیری از نظرات متخصصین
۷. کمک به حل مشکلات استان خوزستان با بهره‌گیری از نظرات متخصصین
۸. افزایش حساسیت جامعه به حل مشکلات و بهره‌گیری از دیدگاه‌های آن‌ها

استقرار سازوکار مناسب جهت ارتباط موثر دانشگاه با صنایع و تمام بخش‌ها

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۳/۰۱ مدت اجرا: ۸ ماه

از دیرباز ضرورت ارتباط دانشگاه و صنعت در محافل مختلف مطرح گردیده و در قانون برنامه‌های مختلف در دستور کار دولت‌ها بوده است. این ضرورت نه تنها در ایران بلکه در دنیا از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است. از این رو استقرار سازوکار مناسب جهت ارتباط موثرتر دانشگاه با صنایع می‌تواند به بهبود عملکرد و افزایش بهره‌وری در صنایع استان منجر گردد. این طرح به بررسی وضعیت رابطه دانشگاه با صنایع واحصاء مسائل ومشكلات آن‌ها پرداخته و به ارایه ارتباط نظام‌مند بین دانشگاه و صنایع می‌پردازد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

۱. تعریف سازوکار مناسب جهت ارتباط و هم‌اندیشی بیشتر دانشگاهیان با صنایع و بخش‌های مختلف
۲. بررسی نقاط قوت و ضعف و ارایه سازوکار مناسب جهت افزایش ارتباط دانشگاه با صنعت

ساماندهی پژوهش‌های استان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۱۵ مدت اجرا: ۱۱ ماه

سالیانه پژوهش‌های بی‌شماری در دستگاه‌های اجرایی صورت می‌گیرد که بعضاً به دلیل نبود ساز و کار اجرایی مناسب و مسیر مشخص به نتایج کاربردی قابل ملاحظه‌ای منجر نمی‌شوند. به این منظور در جهت اثربخش و کارا نمودن پژوهش‌ها در دستگاه‌های اجرایی این پروژه به دنبال ایجاد سازوکار و مدلی همسان در دستگاه‌ها می‌باشد تا از این طریق بتواند امکان تسهیل در انجام فعالیت‌های پژوهشی ایجاد و از دوباره کاری‌ها و حیف و میل شدن اعتبارات پژوهشی جلوگیری به عمل آورده و نظارت موثری را در خصوص انجام پروژه‌های پژوهشی کاربردی و جذب اعتبارات ایفا نماید.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

۱. هدفمند کردن فعالیت‌های پژوهشی در استان
۲. افزایش نظارت بر فعالیت‌های پژوهشی
۳. یکنواخت کردن روش اجرای پژوهش‌های کاربردی در استان
۴. عدم دوباره کاری در انجام پژوهش‌های استان
۵. جلوگیری از حیف و میل شدن اعتبارات پژوهشی
۶. اثربخش شدن پژوهش در استان

تهیه گزارش‌های مدیریتی از پژوهش‌های کاربردی توسعه‌ای استان در راستای برنامه پنجم توسعه

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۱۵ مدت اجرا: ۱۱ ماه

با عنایت به اینکه طی سال‌های برنامه پنجم توسعه کارهای پژوهشی کاربردی بسیاری در زمینه توسعه استان انجام گرفته و دسترسی به نتایج این پژوهش‌ها در حوزه‌های مختلف توسعه‌ای نیاز به جستجو و مطالعه متون بسیار زیادی دارد که از لحاظ زمانی امکان آن برای مدیران و مسئولین استان وجود ندارد. لذا انجام چنین پروژه‌ای این امکان را برای مدیران فراهم می‌سازد که بتوانند در کوتاهترین زمان ممکن، به نتایج زیادی از پژوهش‌های توسعه‌ای انجام شده در زمینه‌های خاصی دسترس داشته و در تصمیم‌گیری‌های خود مورد استفاده قرار دهند.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

۱. تهیه گزارشات تصمیم‌ساز از پژوهش‌های کاربردی استان در حوزه‌های مختلف
۲. کمک به ارایه راه‌حل‌های اثربخش در حل مشکلات
۳. استفاده مدیران از گزارشات بدست آمده در حوزه‌های مختلف
۴. بهبود تصمیم‌گیری مدیران

طرح با پروژه‌های شخص

معاونت مدیریت نظام فنی و اجرایی

مقدمه

مدیریت نظام فنی و اجرایی و دبیرخانه شورای فنی بر اساس شرح وظایف ابلاغی عهده دار وظیفه تشخیص صلاحیت مشاوران و پیمانکاران استانی، نظارت بر پروژه‌های ملی در حال اجرا در استان، حل اختلاف میان پیمانکاران، مشاوران و دستگاه‌های اجرایی و دبیرخانه شورای فنی استان و راهبری کارگروه‌های چهارگانه این شورا (آموزش و ترویج ضوابط نظام فنی اجرایی، نظارت، پیمان و ضوابط فنی، مصالح و تجهیزات صنعت ساخت) اهم ماموریت‌های مدیریت فنی سازمان می‌باشد. با توجه به ماموریت‌های گسترده این مدیریت و رسالتی که سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی به عنوان عالی‌ترین مرجع فنی استان به عهده این مدیریت گذاشته شده است، ساماندهی امور فنی در استان در اولویت کاری قرار گرفته است. سازمان پروژه‌های عمرانی متشکل از پیمانکاران، مشاوران و دستگاه‌های اجرایی می‌باشد و نیروی انسانی هر یک از عوامل فوق نقش کلیدی در مدیریت موثر پروژه‌های عمرانی ایفا می‌نماید. در این راستا آموزش نیروی انسانی پیمانکاران و نیروهای فنی مرتبط در دستگاه‌های اجرایی در قالب دو طرح شاخص در دستور کار قرار گرفته است. از آن‌جا که بخشی از پروژه‌های عمرانی همه ساله توسط دستگاه‌های اجرایی به روش امانی انجام می‌شود و اجرا و نظارت این دسته از پروژه‌ها توسط دستگاه‌های اجرایی توأمأ صورت می‌پذیرد، لذا ساماندهی ارجاع کار متناسب با توان دستگاه‌های اجرایی و طراحی سیستم نظارتی خاص پروژه‌های امانی به عنوان یکی از طرح‌های شاخص این مدیریت تعریف گردید. توجه به کیفیت مصالح و استانداردسازی آن‌ها نیز فاکتور کلیدی در ارتقاء کیفیت پروژه‌های عمرانی است که در طرح شاخص دیگری مورد توجه قرار گرفته است.

مدیریت نظام فنی و اجرایی

راهبری و نظارت پروژه‌های کلیدی

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۴/۰۱ مدت اجرا: ۹ ماه

هم اکنون مدیریت پروژه‌های عمرانی شامل تعریف، اجرا و نظارت بدون توجه به مقیاس، اهمیت، اثرگذاری و اینکه پروژه در چه مرحله‌ای است به صورت یکسانی انجام می‌شود و ضروری است چرخه مدیریت پروژه برای پروژه‌های مهم استان استقرار یابد. در این راستا ابتدا پروژه‌های مهم و اثرگذار استان شناسایی و روش مدیریت پروژه متناسب با آن انتخاب می‌گردد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

اولویت‌بندی پروژه‌ها، تشکیل تیم مدیریت پروژه متشکل از تخصص‌های مورد نیاز هدایت و نظارت پروژه و اولویت‌دهی در تخصیص از نتایج مدیریت پروژه‌های کلیدی استان است.

ساماندهی کارهای ارجاعی دستگاه‌های اجرایی استان به پیمانکاران و مشاوران

تاریخ شروع: فروردین ۹۶ مدت اجرا: ۱۲ ماه

با توجه به محدودیت کارهای ارجاعی دستگاه‌های اجرایی و تعدد پیمانکاران و مشاوران، از سوی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور برای هر کدام از رده‌های پیمانکاری و مشاوره، ظرفیت‌های مجاز کاری از لحاظ تعداد و مبلغ تعیین شده و دستگاه‌های اجرایی و مشاوران و پیمانکاران ملزم به رعایت این ظرفیت‌ها می‌باشند. با توجه به اینکه در حال حاضر کنترل ظرفیت‌های مجاز ابلاغی به دقت صورت نمی‌پذیرد و این امر بعضاً سبب بروز نارضایتی‌هایی در پیمانکاران و مشاوران گردیده است، لازم است با همکاری سایر دستگاه‌های نظارتی و انجمن‌های صنفی سیستمی طراحی گردد که بتوان کارهای ارجاعی را کنترل و اجرا نمود.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

۱. رعایت ظرفیت‌های مجاز کاری ابلاغی.
۲. توزیع عادلانه و قانونمند کار میان پیمانکاران و مشاوران استان و ایجاد رضایت عمومی از این امر.
۳. اشتغال‌زایی بهتر.
۴. جلوگیری از توزیع ناعادلانه کار و مفاسد مربوطه.

<p>مشارکت دادن هرچه بیشتر تشکلهای غیر دولتی (سازمان نظام مهندسی، انجمن‌های شرکت‌های پیمانکاری، مشاوره، انبوه‌سازان و ...) در پیاده‌سازی نظام فنی و اجرایی استان و برون‌سپاری فعالیت‌های دستگاه‌های اجرایی استان</p>
<p>تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۳/۰۱ مدت اجرا: ۱۰ ماه</p>
<p>با توجه به ظرفیت‌های موجود در تشکلهای فنی صنفی استان و با توجه به اینکه تشکلهای صنفی بطور مستقیم با مسائل و مشکلات اجرایی در عمل سر و کار دارند، هدایت و جهت‌دهی این ظرفیت برای شناسایی و برطرف کردن چالش‌های استان ضروری به نظر می‌رسد.</p>

<p>آثار و نتایج حاصل از اجرا</p>
<p>شناسایی واقعی‌تر چالش‌های موجود در اجرای نظام فنی و اجرایی در استان و اقدام در جهت برطرف کردن آنها.</p>

برنامه زمان بندی طرح

اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	شهریور	مرداد	تیر	خرداد	اردیبهشت	فروردین	شرح فعالیت
												برگزاری جلسات مشترک با تشکل‌ها و طرح و بررسی مشکلات موجود
												پیگیری جهت رفع مشکلات مطرح شده

**شناسایی چالش‌های شهری استان و مواردی که در ارتقاء کیفیت زندگی مردم
علی‌الخصوص شهرهای عمده استان نقش مهمی دارند**

تاریخ شروع: شهریور ۹۶ مدت اجرا: ۷ ماه

یکی از وظایف مدیریت کلان استان، شناسایی و برطرف کردن مشکلاتی است که زندگی روزمره مردم را تحت تأثیر قرار می‌دهد و مردم استان بطور مستقیم با آن‌ها درگیر هستند. هدف از اجرای این طرح شناسایی این چالش‌ها در زمینه مسائل فنی جهت اعلام به مدیریت کلان استان جهت انجام اقدامات تبعی می‌باشد

آثار و نتایج حاصل از اجرا

بهبود کیفیت زندگی مردم استان خوزستان

برنامه زمان بندی طرح

اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	شهریور	مرداد	تیر	خرداد	اردیبهشت	فروردین	شرح فعالیت
												بررسی و نظارت میدانی از وضعیت چالش‌های شهری
												انتقال موارد احصاء شده و ارزیابی راهکار به مراجع ذیربط جهت برطرف کردن موارد

سطح بندی دستگاه‌های اجرایی استان جهت اجرای پروژه‌های عمرانی (پروژه از طریق ارجاع به مشاور اجرا خواهد شد)

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۷/۰۱ مدت اجرا: ۶ ماه

با توجه به ظرفیت‌های موجود در تشکلهای فنی صنفی استان و با توجه به اینکه تشکلهای صنفی به طور مستقیم با مسائل و مشکلات اجرایی در عمل سر و کار دارند، هدایت و جهت‌دهی این ظرفیت برای شناسایی و برطرف کردن چالش‌های استان ضروری به نظر می‌رسد.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

ارتقاء کیفیت پروژه‌های عمرانی استان

توان سنجی دستگاه‌های اجرایی استان جهت اجرای امانی پروژه‌ها

تاریخ شروع: مهر ۹۶ مدت اجرا: ۳ ماه

تقاضای قابل توجه دستگاه‌های اجرایی علی‌الخصوص شهرداری‌های استان جهت اجرای پروژه‌ها به صورت امانی که نحوه هزینه کرد ساده‌تری نسبت به روش پیمانی دارد از یکسو و الزامات و حساسیت مدیریت کلان کشور بر عدم اجرای پروژه‌ها بصورت امانی تا حد امکان، ایجاب می‌نماید ساز و کاری برای سنجش توان دستگاه‌ها برای اجرای امانی تعریف نمود تا جلوی اتلاف منابع مالی مربوطه گرفته شود.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

انجام پروژه‌های امانی با کیفیت بالاتر و توسط دستگاه‌های اجرایی توانمندتر

برنامه زمان‌بندی طرح

اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	شهریور	مرداد	تیر	خرداد	اردیبهشت	فروردین	شرح فعالیت
												تعریف شاخص‌های لازم جهت سطح بندی دستگاه‌ها در اجرای امانی پروژه‌ها

پیگیری موضوع الزام سازندگان ساختمان‌ها به بیمه نمودن ساختمان اجرا شده

تاریخ شروع: شهریور ۹۶ مدت اجرا: ۷ ماه

با توجه به اینکه در وضعیت کنونی، سازندگان ساختمان‌ها به خصوص ساختمان‌های بلند مرتبه پس از فروش ساختمان به خریدار هیچگونه تعهدی نسبت به ساختمان فروخته شده و مشکلات بعدی ناشی از کیفیت پایین اجرا ندارند، این موضوع باعث ایجاد تبعات زیادی برای استفاده کنندگان نهایی از ساختمان خواهد شد و بعضاً هزینه‌های هنگفتی را به آنان تحمیل می‌نماید. در صورتی که ساختمان در برابر خسارات ناشی از اشکالات اجرایی و موارد مشابه بیمه گردد، جبران این خسارات از عهده خریدارانی که اکثراً حتی بیش از توان خود مجبور به تهیه هزینه خرید خانه گردیده‌اند، خارج و بر عهده شرکت‌های بیمه‌گر قرار خواهد گرفت. مضاف بر اینکه شرکت‌های بیمه‌گر هم برای بیمه نمودن ساختمان‌ها، حداقل الزامات خود را از سازندگان مطالبه می‌نمایند که این امر سبب ارتقاء کیفیت ساخت و ساز نیز خواهد گردید.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

متعهد نمودن سازندگان ساختمان‌ها نسبت به تبعات بعدی و مشکلات اجرایی ساختمان اجرا شده، ارتقاء کیفیت ساختمان‌ها، ایجاد رضایت‌مندی عمومی در زمینه ساخت و سازها.

طرح با پروژه‌های شاخص

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

مقدمه

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها به عنوان متولی سازمان اداری و استخدامی کشور در سطح استان، مأموریت‌ها و وظایف ذیل شامل: برقراری حاکمیت قانون، تنظیم استانداردهای اقتصادی و اجتماعی، توسعه زیرساخت‌های اجتماعی و فیزیکی، برقراری عدالت و تأمین حمایت اجتماعی، توسعه سرمایه انسانی، برنامه‌ریزی و ایجاد تعاملات لازم در راستای ارتقاء بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی دولتی و خصوصی، ارائه خدمات با کیفیت مبتنی بر رقابت، عاری از فساد و تحقق حقوق شهروندی، ارزیابی و مدیریت عملکرد را بر عهده دارد.

از جمله مسایل و مشکلات نظام اداری حاضر می‌توان به عدم نظام برنامه‌ریزی مناسب برای نیروی انسانی، گستردگی، تداخل، دوباره کاری و عدم شفافیت حدود وظایف تشکیلات دستگاه‌های اجرایی، عدم انعطاف و تطابق قوانین و مقررات با تغییرات و تحولات اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی، و برنامه‌های توسعه، عدم اطلاع مردم از مقررات و کارکردها و فرایندهای انجام کار در دستگاه‌های دولتی، وجود حجم عظیمی از سخت افزارهای زاید و بلااستفاده و اشاره کرد.

بدین ترتیب این معاونت با شناخت دقیق وضع موجود نظام اداری به منظور برنامه‌ریزی برای طراحی و تدوین برنامه‌های مناسب تحولات اداری اقدام به تعریف ۴ طرح شاخص در سال ۱۳۹۶ نموده است.

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

امکان سنجی و برنامه راهبردی ایجاد شهر هوشمند در استان
تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ مدت اجرا: ۹ ماه
<p>در شهر الکترونیکی ادارات دیجیتالی جایگزین ادارات فیزیکی می‌شوند و سازمان‌ها و دستگاه‌هایی هم‌چون شهرداری، حمل و نقل عمومی، سازمان آب منطقه‌ای و غیره بیشتر خدمات خود را به صورت مجازی و یا با استفاده از امکاناتی که ICT در اختیار آنان قرار می‌دهد به مشترکین و مشتریان خود ارائه می‌دهند. البته باید به این نکته توجه کرد که شهر الکترونیک یک شهر واقعی است که دارای شهروند، اداره‌ها و سازمان‌های مختلف و غیره است که در آن فقط ارتباطات و برخی تعامل‌های اجتماعی و تأمین بخش عمده‌ای از نیازهای روزمره از طریق اینترنت صورت می‌گیرد. می‌توان بیشترین ویژگی‌های این شبکه اطلاع‌رسانی را در شبکه حمل و نقل شهری و اطلاع‌رسانی در مورد حوادث غیرمترقبه جست‌وجو کرد که در زمان بروز حوادث غیرمترقبه با توسل به این سیستم می‌توان در کم‌ترین زمان بحران پیش آمده را در منطقه مدیریت کرد.</p>

آثار و نتایج حاصل از اجرا
<p>۱- کاهش هزینه‌های تردد شهری و صرفه‌جویی در مصرف سوخت‌ها و کاهش آلودگی محیط زیست</p> <p>۲- افزایش سرمایه‌گذاری در نتیجه گسترش ارتباطات جهانی</p> <p>۳- تسهیل انجام امور اقتصادی به خاطر ۲۴ ساعته بودن ارائه خدمات</p> <p>۴- کاهش زمان اتلاف شده شهروندان در ترافیک</p> <p>۵- عرضه بهتر خدمات و توزیع عادلانه‌تر امکانات</p> <p>۶- افزایش اشتغال</p> <p>۷- بهبود مدیریت پایدار شهری و کاهش فساد و ایجاد شفافیت</p> <p>مهم‌ترین اثرات فرهنگی این شهر نیز شامل</p> <p>۱- اطلاع‌رسانی سریع و انتشار نشریات الکترونیکی برای شهروندان</p> <p>۲- آموزش مجازی و ایجاد کتابخانه دیجیتالی</p> <p>۳- افزایش سواد و ایجاد نوعی جهان‌نگری که به افزایش رفاه و ارتقاء فرهنگ کمک می‌کند</p> <p>۴- توسعه سیاسی، فرهنگی و اجتماعی را به دنبال دارد</p>

ساخت نرم افزار ارزیابی عملکرد کارکنان ناکارآمد

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۶/۰۱ مدت اجرا: ۹ ماه

نظام اداری سالم، نظامی کارآفرین و با نشاط است؛ که به رفاه، آسایش فکری و جسمی، خشنودی و انگیزش مثبت سرمایه انسانی در کنار تولید کالا و ارائه خدمات بر اساس نیاز واقعی ارباب رجوع و همچنین به کیفیت، کمیت و سودآوری منطقی آن نیز توجه خاص داشته باشد. برای انجام بهینه موارد فوق بکارگیری سرمایه انسانی اعم از نیروی کار و مدیریت در چارچوب ضوابط کاری و رعایت روابط و مهارت‌های انسانی ضرورت دارد. به همین نسبت وجود کارکنان ناکارآمد موجب آسیب‌های روحی، روانی، محیطی، ساختاری، اقتصادی و ... در دستگاه‌های اجرایی خواهد شد. لذا ضرورت دارد در سازمان‌ها افراد ناکارآمد شناسایی و در جهت افزایش توانمندی آنان و با پس از تلاش‌های مستمر در صورت عدم بهبود شرایط آنان تمهیدی برای بهسازی محیط اداری و افزایش بهره‌وری در دستگاه اجرایی اندیشیده شود.

یکی از واقعیت‌های فعلی سازمان‌ها این است که نظام‌های انگیزشی مبتنی بر شناسایی کارمندان نمونه و تشویق آن‌ها و به طور کلی رویکرد ایجابی، نتوانسته موجب تحرک کارکنان ضعیف و ناکارآمد شده و آن‌ها را به سمت بهبود عملکردشان سوق دهد. بنابراین ضرورت دارد که علاوه بر شناسایی نیروهای بهره‌ور، نگاهی هم به نیروهای ناکارآمد داشته و برنامه‌های ویژه‌ای برای ارتقاء آن‌ها طراحی کرد یا به روش مناسبی از نظام تنبیه استفاده کرد که منجر به تحرک مثبت آن‌ها و بهبود بهره‌وری کارکنان و سازمان‌ها گردد.

با عنایت به اینکه در فاز اول طرح مطالعاتی «سازمان مجازی نیروهای ناکارآمد دستگاه‌های اجرایی استان» بیشتر بر شناسایی عوامل کارآمدی و بهره‌وری، چگونگی تفکیک کارکنان ناکارآمد از سایر کارکنان، روش‌های توانمندسازی کارکنان ناکارآمد و چگونگی برخورد با آنان مورد توجه و پیگیری قرار گرفته است لذا طراحی و تهیه نرم افزار معرفی کارکنان ناکارآمد و انجام امور پایلوت طرح به فاز دوم مطالعه موکول شده است. پیشنهادات تیم تحقیق برای طراحی سامانه عبارت است از اینکه: سامانه مزبور سامانه‌ای است که سرور آن در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان مستقر بوده و در تمامی دستگاه‌های اجرایی استان مورد استفاده قرار گرفته و به شکل هوشمند پس از ورود نمره ارزیابی عملکرد کارکنان، نسبت به محاسبه نمره هر فرد و همچنین محاسبه میانگین نمرات دستگاه اجرایی اقدام می‌نماید. سپس به طبقه‌بندی کارکنان به تفکیک کارآمد و ناکارآمد پرداخته و با توجه به نمره هر شاخص، نقاط قوت و ضعف هر کارمند و نوع آموزشی که فرد باید بگذراند را مشخص نموده و زمان ارزیابی بعدی را تعیین می‌نماید.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

- امکان ارزیابی عملکرد هر کارمند با حداقل سوءگیری و خطای هاله‌ای و در سریع‌ترین زمان ممکن
- امکان رتبه‌بندی و مقایسه دستگاه‌های اجرایی از لحاظ میانگین ارزیابی عملکرد کارکنانشان
- ارتباط دادن ارزیابی عملکرد دستگاه اجرایی با عملکرد کارکنان آن دستگاه
- معرفی کارکنان مازاد دستگاه‌های اجرایی و امکان بهره‌مندی سایر سازمان‌ها از آن‌ها
- اولویت بندی دوره‌های ضمن خدمت کارکنان هر دستگاه متناسب با نمره ارزیابی
- امکان برقراری ارتباط این نظام با سایر نظام‌های مدیریت منابع انسانی از جمله نظام‌های حقوق و مزایا، آموزش، ارتقاء و و ایجاد بستری برای مطالعات لازم در زمینه‌های فوق

تدوین برنامه ارتقاء بهره‌وری در استان

تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۶/۰۱ مدت اجرا: ۷ ماه

یکی از مسایل مهم امروز که بسیار مورد توجه دولت بوده و به نوعی تعیین کننده رفیع بسیاری از موانع خواهد بود دستیابی به رشد اقتصادی بالا می‌باشد و سهم قابل توجهی از آن با بهبود بهره‌وری به دست خواهد آمد. برای دستیابی به سطح قابل قبولی از بهره‌وری نیازمند طراحی برنامه‌ای جامع و واقع بینانه هستیم.

برنامه‌ریزی، ترسیم راه رسیدن به وضعیت مطلوب از وضعیت فعلی می‌باشد. و برای این منظور شناخت دقیق وضعیت فعلی، تعریف اهداف واقع بینانه و قابل حصول و معرفی اقداماتی که دسترسی به اهداف را میسر می‌کند، ضروری می‌باشد.

بهره‌وری همواره معلول یک دسته متغیرهای مداخله‌گر است؛ عواملی چون پایین بودن سطح کیفی انجام امور، ناکارآمد بودن ساختار، ضعف نظام‌های مدیریتی، فقدان شایسته‌سالاری در مدیریت، فقدان بسترهای فرهنگی مناسب برای اجرای طرح‌های مرتبط با بهره‌وری، نارضایتی شغلی کارکنان، فقدان ثبات شغلی مدیران و کارکنان، فقدان اعتماد میان مدیران و کارکنان، کمبود آموزش‌های مناسب و به روز در زمینه نظام بهره‌وری، نداشتن چشم‌انداز دور برد در مدیریت، روشن نبودن مأموریت‌های سازمان، کمبود اخلاقیات کاری در کارکنان، کمرنگ شدن نظام مشارکت کارکنان در درون سازمان، کیفی نبودن نظام مدیریت و دلایل دیگر، بهره‌وری را به صورت متغیری پیچیده درآورده است.

آثار و نتایج حاصل از اجرا

- افزایش کارایی سازمان‌های دولتی و میزان خدمات قابل آرایه به مردم
- بهبود اثربخشی و کیفیت خدمات آرایه شده به مردم
- رضایتمندی کارکنان سازمان‌های دولتی
- جلوگیری از اتلاف منابع
- رضایت ارباب رجوع و مردم
- هدایت منابع به سمت تحقق اهداف سازمانی
- فعال شدن بخش خصوصی به واسطه آرایه بهینه خدمات پشتیبانی، حمایتی و مدیریتی بخش دولت از صنعتگران

بررسی و ساماندهی وضعیت سرانه فضاهای اداری
تاریخ شروع: ۱۳۹۶/۰۷/۰۱ مدت اجرا: ۱۸ ماه
<p>عدم استفاده صحیح از فضاهای اداری در اختیار، مشکلات مختلفی را به وجود می‌آورد از جمله: اتلاف انرژی، سردرگمی ارباب رجوع، نارضایتی کارکنان و تهدید سلامت روحی و جسمی آنان، نیاز به هزینه‌های هنگفت تعمیر و نگهداری ساختمان و تجهیزات، کاهش بهره‌وری عوامل تولید و اتلاف منابع در اختیار.</p> <p>در همین مورد در ماده ۳۹ قانون مدیریت خدمات کشوری آمده است:</p> <p>«دستگاه‌های اجرایی موظفند به منظور صرفه جویی و بهره‌برداری مناسب از ساختمان‌ها و فضاهای اداری و جلوگیری از تشریفات زائد و هزینه‌های غیرضروری و فراهم آوردن موجبات ایمنی و سلامت شغلی کارمندان بر اساس ضوابط و استانداردهای بکارگیری فضاها، تجهیزات و ملزومات اداری که توسط سازمان تهیه و ابلاغ می‌گردد، اقدام نمایند.»</p> <p>این طرح به بررسی میزان اجرایی شدن این ماده و ارایه راه کار در زمینه تحقق اهداف آن می‌پردازد.</p>

آثار و نتایج حاصل از اجرا
<ul style="list-style-type: none"> - افزایش کارایی سازمان‌های دولتی و میزان خدمات قابل ارایه به مردم - بهبود اثربخشی و کیفیت خدمات ارایه شده به مردم و رضایت ارباب رجوع - رضایت‌مندی کارکنان سازمان‌های دولتی - جلوگیری از اتلاف منابع

برنامه زمان‌بندی طرح

شرح فعالیت														
مهر	آبان	آذر	دی	بهمن	اسفند	فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	
سال ۱۳۹۶							سال ۱۳۹۷							
														بررسی و تدوین گزارش وضع موجود
														تحلیل SWOT و تدوین استراتژی بهبود
														طراحی برنامه عملیاتی
														پیاده سازی
														ارزیابی و بازخورد