

فرم مرحله سوم اثر بخشی (تغییر رفتار)

ارزیابی اثر بخشی دوره‌های آموزشی از نظر مدیر بلافصل فراگیر

مدیر محترم / باسلام و احترام؛

پرسش نامه حاضر با هدف اندازه‌گیری میزان تأثیرات دوره آموزشی ایجاد شده در حیطه دانش، نگرش و مهارت شغلی آقا/خانم ..... فراگیر دوره ..... تهیه شده است. لطفاً گویه‌های هر بخش را مطالعه و با توجه به گزینه‌های در نظر گرفته شده، نظر کارشناسانه خود را مشخص فرمائید.  
پیشاپیش از دقت و حوصله و احساس مسئولیت شما در پاسخ گویی، کمال امتنان را داریم.

عنوان دوره :	تاریخ اجرا دوره :
--------------	-------------------

میزان تأثیر :					بعد از دوره				
					خیلی زیاد	زیاد	تا حدودی	کم	خیلی کم
1- بر توانایی تلفیق معانی برای بیان یک منظور جدید مرتبط با شغل مربوطه	5	4	3	2	1				
2- در تجزیه و تحلیل موضوعات و مسائل مربوط به شغل مربوطه	5	4	3	2	1				
3- در شناسایی تهدیدها و فرصت‌های سازمانی مرتبط با موضوع دوره	5	4	3	2	1				
4- به کارگیری مفاهیم علمی موضوع دوره در شغل	5	4	3	2	1				
5- در تسهیل وظایف شغلی با آگاهی داشتن از مبانی علمی و تخصصی	5	4	3	2	1				
6- در داشتن حس پاسخ گویی و مسئولیت پذیری در قبال وظایف سازمانی	5	4	3	2	1				
7- بر توان تحلیل محیط و شناخت روش‌های ممکن و برای حل مسائل کاری	5	4	3	2	1				
8- بر ارزش گذاری، جامع نگری و آینده‌نگری مثبت به مسائل مربوط به شغل	5	4	3	2	1				
9- میزان دقت، سرعت، نظم در انجام وظایف شغلی	5	4	3	2	1				
10- توانایی استفاده از ابزار و اعمال نکات علمی در انجام وظایف شغلی	5	4	3	2	1				
11- بر توانایی گزارش دهی و گزارش گیری کتبی یا شفاهی از وظایف محوله	5	4	3	2	1				
12- بر تشخیص و کاهش ضایعات، دوباره کاری‌ها، حذف خطاها، مراجعات به مافوق	5	4	3	2	1				
13- بر توانایی برنامه‌ریزی و سازماندهی در انجام وظایف شغلی	5	4	3	2	1				
14- بر در افزایش تعهد و وجدان کاری	5	4	3	2	1				
15- در خود کنترلی در انجام فعالیت‌های شغلی مربوطه	5	4	3	2	1				
16- بر رشد اخلاقی و سازندگی معنوی	5	4	3	2	1				
17- در افزایش کارآیی و انجام بهتر کارها در فعالیت‌های شغلی مربوطه	5	4	3	2	1				
18- در افزایش توانایی فرد در جمع‌بندی و نتیجه‌گیری از جلسات و مذاکرات سازمانی	5	4	3	2	1				
19- بر به کارگیری شیوه‌های مناسب جهت اصلاح و بهبود روش‌های تقلیل هزینه	5	4	3	2	1				
20- در توسعه مهارت‌های انسانی، ادراکی و فنی	5	4	3	2	1				
21- در به کارگیری قوانین و مقررات اداری	5	4	3	2	1				

توجه: رفتار فراگیران باید 3 الی 6 ماه پس از پایان برنامه آموزشی توسط مدیر بلافصل فراگیر مورد سنجش قرار گیرد.