

بخشنامه ممنوعیت اعمال مدرک تحصیلی دوم کارمندان



رسول رضایی • ۲۶ اسفندماه ۱۳۹۳ • ۸۷۴ 🔥

ضوابط احتساب آثار استخدامی مدارک تحصیلی اخذ شده توسط کارمندان در حین خدمت
موضوع: ممنوعیت اعمال مدرک تحصیلی دوم کارمندان (بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۲۴/۱۳/۱۳۹۳ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور)

(۳۳)

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۸/۱۰/۱۳۹۳ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و در پاسخ به استعلام دستگاه‌های اجرایی در خصوص امکان پذیرش مدارک تحصیلی که کارمندان با رعایت ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری در حین خدمت اخذ و برای استفاده از آثار استخدامی آن به دستگاه متبوع ارائه می‌نمایند، به استناد بند (۵) ردیف (ب) ماده (۱۱۶) قانون مذکور به شرح زیر اتخاذ تصمیم نمود:

۱- با توجه به اختیارات این شورا در تصویب شرایط تصدی مشاغل از لحاظ معلومات، تحصیلات، تجربه، مهارت و دوره‌های آموزشی مورد نیاز برای هر شغل و الزام دستگاه‌های اجرایی به رعایت این شرایط در انتصاب کارمندان به مشاغل (موضوع ماده ۷۰ **قانون مدیریت خدمات کشوری** و تبصره یک آن)، آثار استخدامی مدارک تحصیلی مأخوذه نسبت به مدارک تحصیلی ارائه‌شده در بدو استخدام کارمندان رسمی و پیمانی، تنها برای یک مقطع تحصیلی بالاتر (زیردیپلم به دیپلم، دیپلم به فوق‌دیپلم، فوق‌دیپلم به کارشناسی، کارشناسی به کارشناسی ارشد و کارشناسی ارشد به دکترا)، با رعایت شرایط ذیل قابل احتساب می‌باشد:

الف- رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در شرایط احراز شغل مورد تصدی کارمند پیش‌بینی شده باشد.

ب- کارمند قبل از شروع به تحصیل با توجه به رشته و مقطع تحصیلی پیش‌بینی شده در شرایط احراز شغل، و نیاز دستگاه به سطح بالاتر تحصیلی موافقت کتبی دستگاه را با ادامه

تحصیل خود جلب نموده باشد.

۱-۱- آن دسته از دستگاه‌های اجرایی که حسب وظایف و مأموریت‌های قانونی و ماهیت برخی از مشاغل خود نیاز به پذیرش این قبیل مدارک تحصیلی در بیش از یک مقطع را دارند، شغل پیشنهادی را همراه با دلایل توجیهی برای طرح و بررسی به شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ارسال نمایند تا در این شورا اتخاذ تصمیم شود.

۱-۲- دستگاه‌های اجرایی مجاز هستند در مورد کارمندانی که قبل از تاریخ ابلاغ این مصوبه به تحصیل مشغول شده‌اند، در صورت پیش‌بینی رشته تحصیلی آن‌ها در شرایط احراز شغل مورد تصدی و نیاز به سطح تحصیلی بالاتر، فارغ از محدودیت یک مقطع تحصیلی با نظر شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه (کمیته سرمایه انسانی) اقدام نمایند.

۲- با توجه به تبصره (۲) ماده (۴۵) قانون مدیریت خدمات کشوری که به موجب آن، تشخیص و تعیین شغل کارمندان رسمی و پیمانی، از اختیارات دستگاه اجرایی است، لذا در صورتی که رشته یا مقطع مدرک تحصیلی مأخوذه در حین خدمت، در شرایط احراز شغل مورد تصدی کارمند پیش‌بینی نشده باشد، دستگاه اجرایی در تغییر شغل وی به نحوی که کارمند بتواند از آثار مدرک ارائه شده برخوردار شود، تکلیفی بر عهده ندارد.

۳- ایثارگران تابع قوانین و مقررات خاص خود می‌باشند.

محمود عسکری آزاد- جانشین رییس سازمان در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

مقررات مرتبط:

- عدم ابطال بخشنامه ممنوعیت اعمال مدرک دوم کارمندان
- ابطال اطلاق بخشنامه ممنوعیت اعمال مدرک تحصیلی بالاتر کارمندان

📌 در کانال تلگرام شناسنامه قانون عضو شوید

#تشخیص صلاحیت مشاوران و پیمانکاران

#تشخیص صلاحیت

مطالب پیشنهادی

کاشت مو با تراکم بالا فقط ۲.۵

میلیون تومان!!! (فرم را پر کنید)

کاشت مو با تراکم بالا فقط ۲.۵

میلیون تومان!!! (فرم را پر کنید)

این تخفیف رو از دست نده+تا تموم

نشده خریدتو نهایی کن

این تخفیف رو از دست نده+تا تموم

نشده خریدتو نهایی کن

اگر گرفتن رژیم برای شما سخت

است با این روش سریع لاغر شو!!

اگر گرفتن رژیم برای شما سخت

است با این روش سریع لاغر شو!!

با دوره آنلاین حسابداری،مدرک

معتبر وزارت علوم بگیر

با دوره آنلاین حسابداری،مدرک

معتبر وزارت علوم بگیر

سطل برنج کمر باریک طلایی

سطل برنج کمر باریک طلایی

سرویس آشپزخانه با کیفیت را از

اینجا تهیه کن

سرویس آشپزخانه با کیفیت را از

اینجا تهیه کن

° نظرات