

بسمه تعالی

سازمان مدیریت و برنامه ریزی خوزستان

معاونت آمار و اطلاعات

بررسی نتایج طرح نیروی کار ۱۴۰۰

خرداد ۱۴۰۱

اشتغال و بیکاری، از جمله موضوع های اساسی اقتصاد هر کشوری است، به گونه ای که افزایش اشتغال و کاهش بیکاری، به عنوان یکی از شاخص های توسعه یافتگی جوامع تلقی می شود. نرخ بیکاری یکی از شاخص هایی است که برای ارزیابی شرایط اقتصادی کشور مورد استفاده قرار می گیرد.

طرح آمارگیری نیروی کار با هدف شناخت ساختار و وضعیت جاری نیروی کار و تغییرات آن اجرا می شود. این هدف از طریق برآورد شاخص های فصلی و سالانه نیروی کار در سطح کل کشور، برآورد تعداد سالانه در سطح کل کشور و استان ها و تغییرات فصلی و سالانه شاخص های نیروی کار تأمین می شود.

شایان گفت است بر اساس بررسی های به عمل آمده، به دلیل تحولات اجتماعی صورت گرفته در زمینه سن ورود به بازار کار در سال های اخیر در کشورهای مختلف حداقل سن ۱۵ سال برای بررسی شاخص های کلیدی بازار کار در نظر گرفته شده، که به دلیل تحولات مشابه در کشورمان، از فصل بهار ۱۳۹۸ شاخص های عمده بازار کار کشور براساس جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر محاسبه و ارائه شده است.

• گزیده تعریف و مفاهیم

(۱) کار: آن دسته از فعالیت های اقتصادی (فکری و بدنی) که به منظور کسب درآمد (نقدی و غیرنقدی) صورت پذیرد و هدف آن تولید کالا یا ارائه خدمت باشد، کار محسوب می شود.

(۲) جمعیت فعال اقتصادی: تمام افراد ۱۵ ساله و بیش تر (حداقل سن تعیین شده)، که در هفته تقویمی قبل از هفته آمارگیری (هفته مرجع) طبق تعریف کار، در تولید کالا و خدمات مشارکت داشته (شاغل) یا از قابلیت مشارکت برخوردار بوده اند (بیکار)، جمعیت فعال اقتصادی محسوب می شوند.

(۳) شاغل: تمام افراد ۱۵ ساله و بیش تر (حداقل سن تعیین شده) که در طول هفته مرجع، طبق تعریف کار، حداقل یک ساعت کار کرده یا بنا به دلایلی به طور موقت کار را ترک کرده باشند، شاغل محسوب می شوند. شاغلان به طور عمده شامل دو گروه مزد و حقوق بگیران و خوداشتغالان می شوند. ترک موقت کار در هفته مرجع با

داشتن پیوند رسمی شغلی، برای مزد و حقوق‌بگیران و تداوم کسب و کار برای خوداشتغالان، به‌عنوان اشتغال محسوب می‌شود.

(۴) مقدار اشتغال ناقص زمانی: مجموع ساعت کار اضافی است که افراد دارای اشتغال ناقص زمانی تمایل به انجام آن (تا سقف ۴۴ ساعت) دارند.

(۵) بیکار به تمام افراد ۱۵ ساله و بیش‌تر اطلاق می‌شود که:

(۱) در هفته مرجع فاقد کار باشند (دارای اشتغال مزدبگیری یا خوداشتغالی نباشند).

(۲) در هفته مرجع یا هفته بعد از آن آماده برای کار باشند (برای اشتغال مزدبگیری یا خوداشتغالی آماده باشند).

(۳) در هفته مرجع و سه هفته قبل از آن جوپای کار باشند (اقدامات مشخصی را به‌منظور جستجوی اشتغال مزدبگیری و یا خوداشتغالی به‌عمل آورده باشند) افرادی که به‌دلیل آغاز به کار در آینده یا انتظار بازگشت به شغل قبلی جوپای کار نبوده، ولی فاقد کار و آماده برای کار بوده‌اند نیز بیکار محسوب می‌شوند.

(۶) بخش‌های عمده فعالیت:

- بخش کشاورزی: کشاورزی، شکار، جنگل‌داری و شیلات.
- بخش صنعت: استخراج معدن، صنعت، ساختمان، تأمین آب و برق و گاز.
- بخش خدمات: عمده‌فروشی و خرده‌فروشی، تعمیر وسایل نقلیه موتوری، موتور سیکلت و کالاهای شخصی و خانگی، هتل و رستوران، حمل و نقل، انبارداری، ارتباطات، واسطه‌گری‌های مالی، مستغلات، اجاره و فعالیت‌های کسب و کار، آموزش، بهداشت و مددکاری اجتماعی، سازمان‌ها و هیئت‌های برون‌مرزی، دفاتر مرکزی، خانوارهای معمولی دارای مستخدم و فعالیت‌های غیرقابل تفکیک خانوارها، اداره امور عمومی، دفاع و تأمین اجتماعی اجباری.

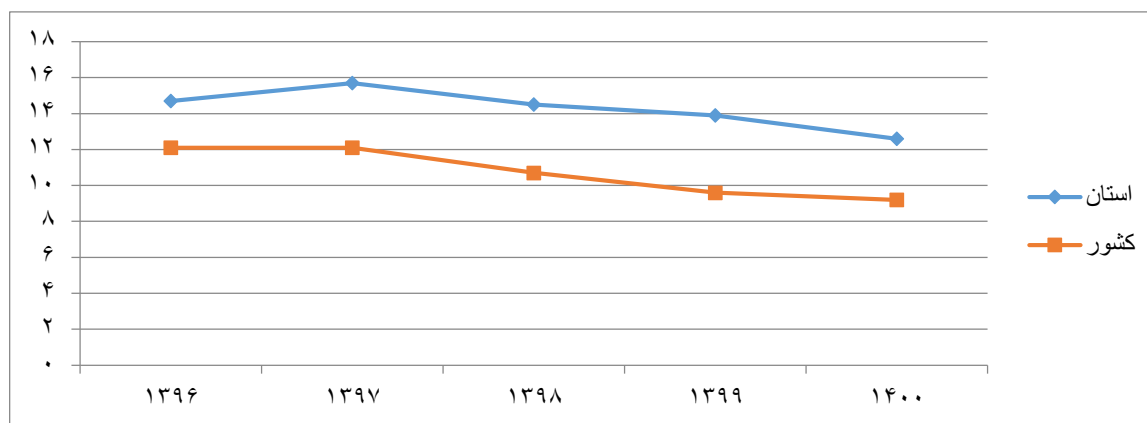
➤ نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر

○ نرخ بیکاری سالانه

بررسی نتایج نرخ بیکاری طی سالهای ۱۴۰۰-۱۳۹۶ نشان می دهد که روند کاهش نرخ در استان با شیب بیشتری نسبت به میانگین کشوری می باشد. در کشور، نرخ بیکاری طی این دوره پنج ساله به طور مداوم در حال کاهش بوده ولی در استان پس از افزایش در سال ۱۳۹۷ طی سالهای بعد رو به کاهش گذاشته است. نرخ بیکاری استان در سال ۱۴۰۰ برابر با ۱۲,۶ درصد بوده که در بین استان های کشور در رده سوم قرار گرفته است.

جدول (۱) نتایج نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر طی سال های ۱۴۰۰-۱۳۹۶

نرخ بیکاری		سال
کشور	استان	
۱۲,۱	۱۴,۷	۱۳۹۶
۱۲,۱	۱۵,۷	۱۳۹۷
۱۰,۷	۱۴,۵	۱۳۹۸
۹,۶	۱۳,۹	۱۳۹۹
۹,۲	۱۲,۶	۱۴۰۰



نمودار (۱) مقایسه نرخ بیکاری استان و کشور طی سالهای ۱۴۰۰-۱۳۹۶

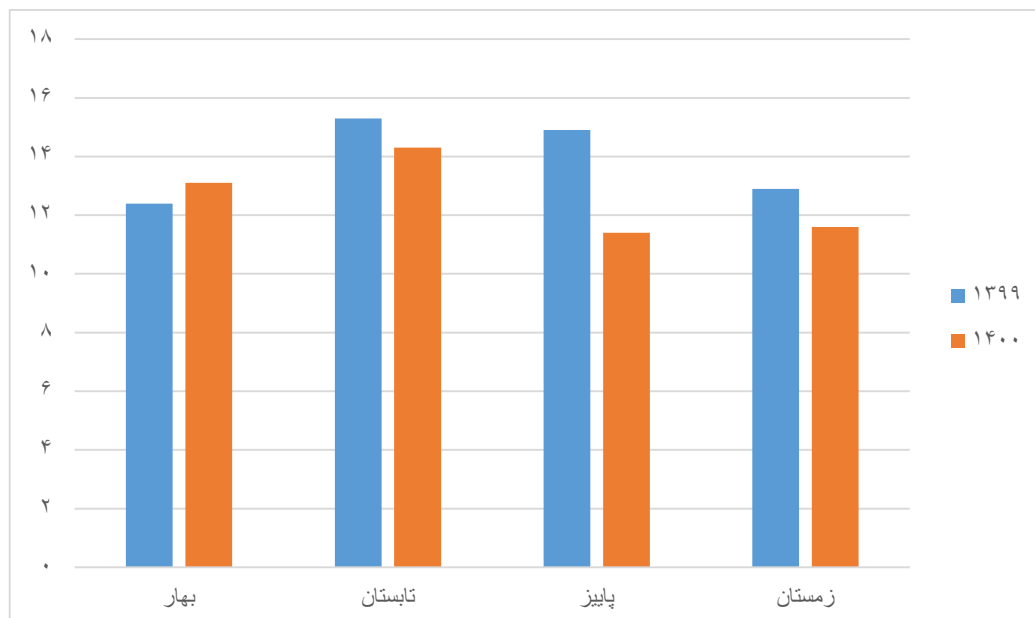
○ نرخ بیکاری فصلی

بررسی نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر طی فصول ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ نشان می دهد که در بهار ۰,۸ درصد افزایش و به ترتیب در تابستان ۱، پاییز ۳,۵ و در زمستان ۱,۳ درصد از نرخ بیکاری نسبت به سال قبل کاهش یافته است. شایان

گفت است، بررسی یک شاخص به تنهایی نماینده خوبی برای رصد بازار کار نمی باشد بلکه باید مجموعه ای از شاخص ها را در کنار هم دید تا بتوان سیمای درستی از بازار کار را به تصویر کشید. همانطور که ملاحظه می شود در بهار سال جاری، بخش قابل توجهی از جمعیت از بازار کار خارج شده و به جمعیت غیرفعال افزوده شده است، به همین علت، در این حالت کاهش نرخ بیکاری حاکی از شرایط مساعد برای بازار کار نیست؛ چرا که زمانی این پدیده می توانست مثبت باشد که جمعیت شاغل و نرخ مشارکت اقتصادی افزایش یافته باشد. اما در فصل بهار ۱۴۰۰ نسبت به فصل مشابه سال قبل این پدیده رخ نداده است و چنانچه اشاره شد، به دلیل بحران جهانی بیماری کووید ۱۹ جمعیت شاغل کشور کاهش محسوسی داشته است.

جدول (۲) نتایج نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر طی دو فصل مشابه در سال های ۱۳۹۹-۱۴۰۰

فصل	خوزستان		کشور	
	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۴۰۰
بهار	۱۲,۴	۱۳,۱	۹,۸	۸,۸
تابستان	۱۵,۳	۱۴,۳	۹,۵	۹,۶
پاییز	۱۴,۹	۱۱,۴	۹,۴	۸,۹
زمستان	۱۲,۹	۱۱,۶	۹,۷	۹,۴



نمودار (۲) مقایسه نرخ بیکاری استان خوزستان بین دو فصل مشابه طی سال های ۱۳۹۹-۱۴۰۰

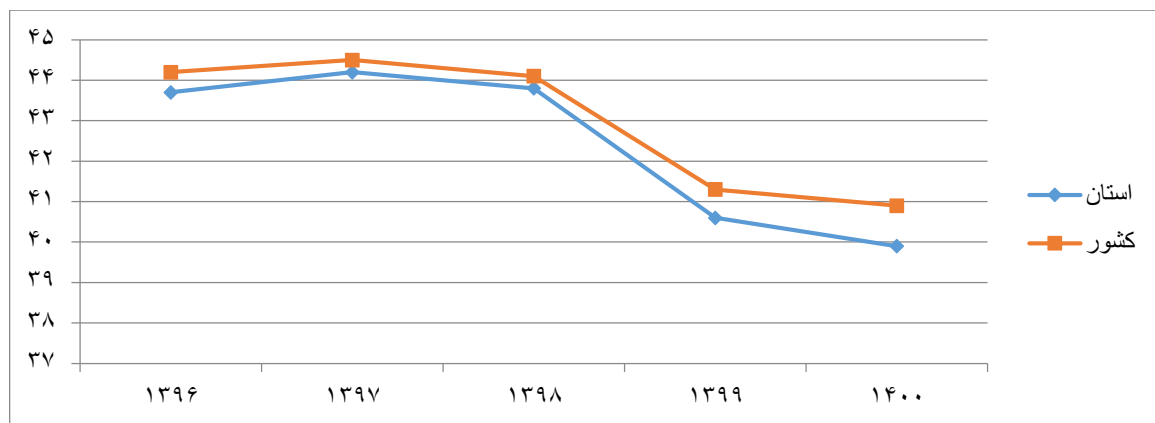
➤ نرخ مشارکت اقتصادی جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر

○ نرخ مشارکت اقتصادی سالانه

بررسی نتایج حاصله نشان دهنده کاهش محسوس نرخ مشارکت اقتصادی در سال ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۰ به دلیل بروز و شیوع بیماری کووید در سطح کشور می باشد. کاهش نرخ مشارکت نشان دهنده کاهش جمعیت فعال (بیکار+شاغل) به ازای ثبات جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر به وجود می آید به عبارت دیگر در سال ۱۳۹۹ جمعیت فعال به جمعیت غیر فعال تبدیل شده است و این روند با شیب ملایم تر در سال ۱۴۰۰ نیز ادامه داشته است. نکته قابل تامل وجود روند مشابه کشور در استان می باشد که در نمودار ۳ به خوبی نشان داده شده است.

جدول (۳) نتایج نرخ مشارکت اقتصادی جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر طی سال های ۱۳۹۶-۱۴۰۰

نرخ مشارکت اقتصادی		سال
کشور	استان	
۴۴,۲	۴۳,۷	۱۳۹۶
۴۴,۵	۴۴,۲	۱۳۹۷
۴۴,۱	۴۳,۸	۱۳۹۸
۴۱,۳	۴۰,۶	۱۳۹۹
۴۰,۹	۳۹,۹	۱۴۰۰



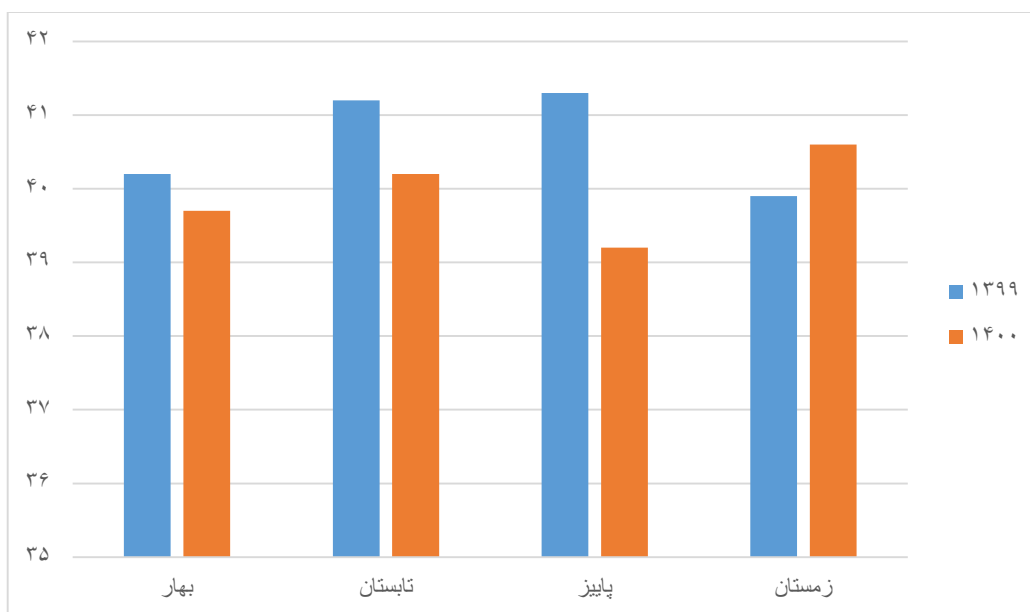
نمودار (۳) مقایسه نرخ مشارکت اقتصادی استان و کشور طی سالهای ۱۳۹۶-۱۴۰۰

○ نرخ مشارکت اقتصادی فصلی

بررسی نرخ مشارکت اقتصادی (نرخ فعالیت) جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می دهد که کاهش محسوسی در این شاخص در کل کشور به وجود آمده است، بررسی نرخ مشارکت اقتصادی استان در سال ۱۴۰۰ نسبت به فصل های مشابه در سال قبل حدود ۲ درصد کاهش داشته است که خود نشان دهنده خروج نیروی کار از بازار کار می باشد، البته همین روند در کشور نیز وجود دارد. لازم به ذکر است روند تغییرات نرخ مشارکت هماهنگی مناسبی با بازگشایی کسب و کارها داشته است همانگونه که در نمودار مشخص می باشد کاهش همه گیری بیماری کرونا موجب افزایش نرخ در استان شده است.

جدول (۴) نتایج نرخ مشارکت اقتصادی جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر طی دو فصل مشابه در سال های ۱۴۰۰-۱۳۹۹

کشور		خوزستان		فصل
۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۳۹۹	
۴۱,۴	۴۱	۳۹,۷	۴۰,۲	بهار
۴۱,۱	۴۱,۸	۴۰,۲	۴۱,۲	تابستان
۴۰,۹	۴۱,۴	۳۹,۲	۴۱,۳	پاییز
۴۰,۴	۴۰,۹	۴۰,۶	۳۹,۹	زمستان



نمودار (۴) مقایسه نرخ مشارکت اقتصادی استان خوزستان بین دو فصل مشابه طی سال های ۱۴۰۰-۱۳۹۹

➤ سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص زمانی

○ سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص زمانی سالانه

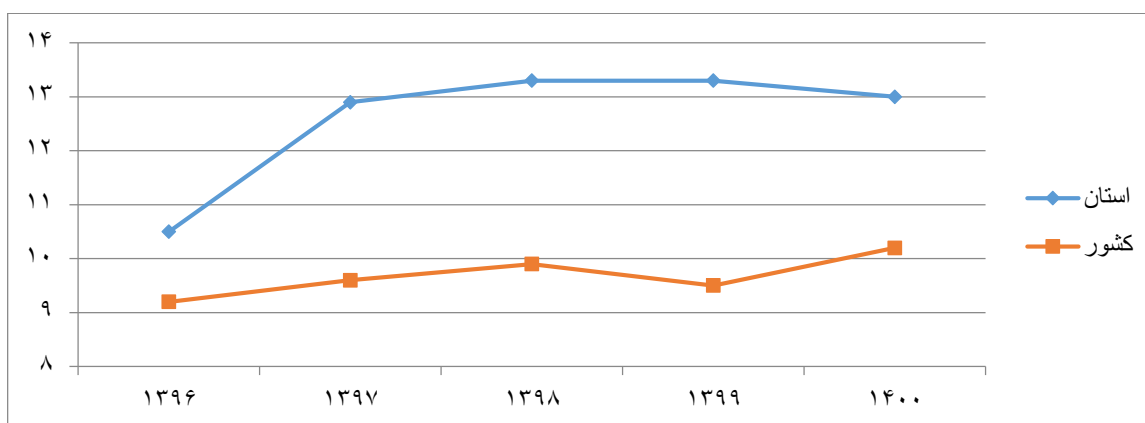
منظور از اشتغال ناقص زمانی، اشتغال با ساعت کار ناکافی است به نحوی که فرد شاغل در آن، تمایل و آمادگی برای انجام کار اضافی دارد. افراد دارای اشتغال ناقص زمانی، تمام شاغلین مزدبگیر یا خود اشتغال هستند که در هفته‌ی مرجع، حاضر در سر کار یا غایب موقت بوده‌اند و به دلایل اقتصادی کمتر از ۴۴ ساعت کار کرده‌اند و خواهان و آماده برای انجام کار اضافی در هفته‌ی مرجع هستند. مصداق‌هایی از دلایل اقتصادی رکود کاری، پیدانکردن کار با ساعات کار بیشتر یا قرار داشتن در فصل غیر کاری هستند. به عبارت دیگر اشتغال ناقص، اشتغالی است که در آن امکان به کارگیری از تمام استعدادها، ظرفیتها و توانایی‌های فرد فراهم نباشد که شامل اشتغال ناقص زمانی، اشتغال ناقص مهارتی و اشتغال ناقص درآمدی است. اشتغال ناقص زمانی منعکس کننده کم بهره‌گیری از ظرفیت مولد نیروی کار است. افراد دارای اشتغال ناقص زمانی شامل تمام شاغلینی است که در هفته مرجع، حاضر در سرکار یا غایب موقت از محل کار بوده، به دلایل اقتصادی نظیر رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت کار بیشتر، قرار داشتن در فصل غیر کاری و ... کمتر از ساعت قانونی کشور کار کرده و خواهان و آماده برای انجام کار اضافی در هفته مرجع بوده‌اند. این شاخص غیر دوره‌ای بوده و در طول رکود اقتصادی افزایش و با گسترش اقتصاد کاهش مییابد. تغییرات دوره‌ای در شاخص از طریق مشاهدات کوتاه مدت (مانند آمارگیری نیروی کار فصلی یا متوالی)، به بهترین وجه قابل مشاهده است. مقدار (تعداد ساعات یا روزهای اضافی که فرد می‌تواند کار کند) و مدت اشتغال ناقص زمانی (تعداد روزها، هفته‌ها، ماه‌ها یا سال‌هایی که فرد مزد و حقوق بگیر به طور مستمر دارای اشتغال ناقص زمانی بوده است) اهمیت اشتغال ناقص در واحد زمان را نشان می‌دهد.

بر اساس نتایج حاصله روند افزایش این سهم در استان طی دو سال اخیر رشد محسوسی داشته و از متوسط کشور بالاتر رفته است. این افزایش سهم را می‌توان در تغییر ساعات کاری و تغییر در تعداد روز کاری به دلیل شیوع بیماری کرونا جستجو نمود. نکته قابل تامل روند کاهشی تعداد جمعیت دارای اشتغال ناقص زمانی در مقابل روند افزایشی این نرخ در میانگین کشوری می‌باشد، به عنوان دیگر شرایط جمعیت شاغل در استان در حال بست یافتگی به دوران قبل از همه‌گیری کرونا می‌باشد.

جدول (۶) نتایج سهم و تعداد جمعیت دارای اشتغال ناقص زمانی جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر طی سال‌های ۱۴۰۰-۱۳۹۶

تعداد		سهم اشتغال ناقص زمانی		سال
کشور	استان	کشور	استان	

۲۱۴۳۳۵۹	۱۴۰۲۶۸	۹,۲	۱۰,۵	۱۳۹۶
۲۲۷۸۲۰۴	۱۶۴۲۹۵	۹,۶	۱۲,۹	۱۳۹۷
۲۴۰۳۰۷۸	۱۷۲۷۲۳	۹,۹	۱۳,۳	۱۳۹۸
۲۲۰۹۹۸۹	۱۶۳۰۷۵	۹,۵	۱۳,۳	۱۳۹۹
۲۳۹۱۶۴۰	۱۶۰۶۹۸	۱۰,۲	۱۳	۱۴۰۰



نمودار (۵) مقایسه سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص زمانی استان و کشور طی سالهای ۱۳۹۶-۱۴۰۰

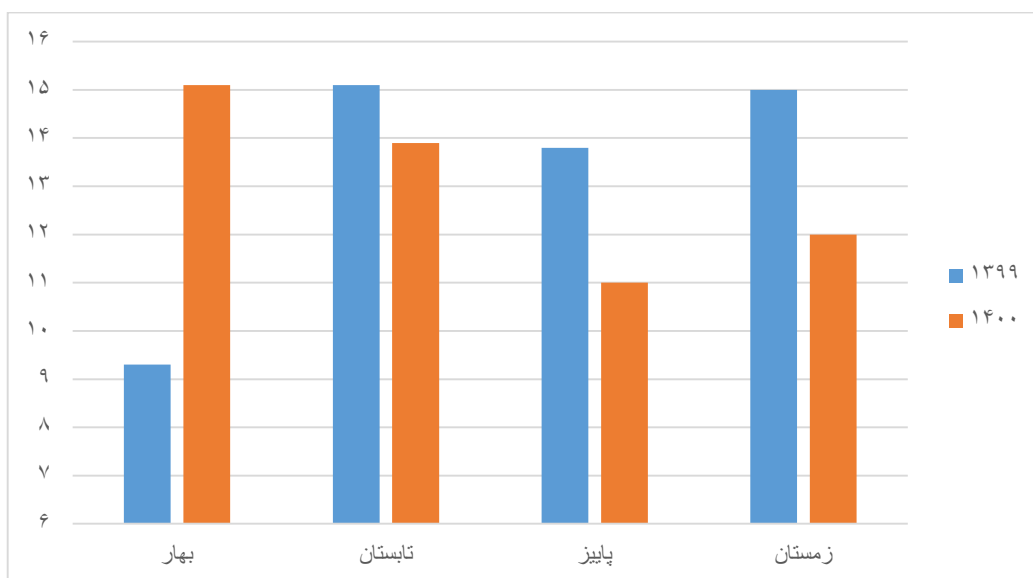
○ سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص زمانی فصلی

بررسی نتایج جدول (۷) جمعیت دارای ساعت کارکرد کمتر از ۴۴ ساعت نشان می دهد که این نرخ در طول سال ۱۴۰۰ روند کاهش را داشته است، که روند کاملاً متفاوتی با کل کشور داشته است. عواملی همچون شرایط اقلیمی، رونق مجدد کسب و کارها، فروکش کردن همه گیری کرونا و ... دلایل کاهش جمعیت دارای اشتغال ناقص زمانی می باشد. از طرف دیگر مقایسه این نرخ با اطلاعات سال قبل موید تغییرات در روند بازار کار استان می باشد.

جدول (۷) نتایج سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص زمانی جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر طی دو فصل مشابه در سال های ۱۳۹۹-۱۴۰۰

کشور		خوزستان		فصل
۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۴۰۰	۱۳۹۹	
۹,۸	۷,۹	۱۵,۱	۹,۳	بهار
۹,۵	۹,۳	۱۳,۹	۱۵,۱	تابستان
۱۰,۶	۹,۹	۱۱	۱۳,۸	پاییز

۱۰,۷	۱۰,۸	۱۲	۱۵	زمستان
------	------	----	----	--------



نمودار (۶) مقایسه سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص زمانی بین دو فصل مشابه طی سال های ۱۳۹۹-۱۴۰۰

➤ تعداد شاغلان در بخش های عمده اقتصادی

○ تعداد شاغلان بخش های اقتصادی سالانه

بررسی نتایج حاصله در جدول (۸) نشان می دهد که بیشترین تعداد شاغلان در بخش خدمات و پس از آن در بخش کشاورزی و صنعت شاغل می باشند. تعداد شاغلین در بخش مردان پس از اشتغال در بخش خدمات در بخش های صنعت و کشاورزی شاغل هستند ولی بیشترین شاغلین زنان پس از بخش خدمات، در بخش های کشاورزی و صنعت می باشد. تفاضل تعداد شاغلان جدول (۹) طی دوره های پنج ساله نشان می دهد که در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال قبل حدود ۱۰۰۱۱ نفر به جمعیت شاغلین استان افزوده شده است. این تعداد شغل از افزایش ۲۹۶۱۰ در بخش مردان و کاهش ۱۹۶۰۱ نفری در بخش زنان به دست آمده است.

افزایش تعداد شاغلین بیشتر در بخش مردان به وجود آمده است به نحوی که کاهش ۵۵۰ نفری شاغلین بخش کشاورزی را بخش صنعت با ۶۸۹۱ و خدمات با ۲۳۳۷۰ نفر شاغل جدید جبران نموده است. از طرف دیگر با بررسی تعداد شاغلین جدید به تفکیک گروه های عمده اقتصادی می توان عنوان داشت که تعداد شاغلین زن در گروه کشاورزی ۴۵۹۷، صنعت ۴۶۱۹ و گروه خدمات ۱۰۳۸۴ نفر کاهش داشته است، بنابراین به نظر می رسد همه گیری کرونا و شرایط اقتصادی تاثیر مستقیمی در ترکیب جمعیتی شاغلین داشته است.

جدول (۸) نتایج تعداد شاغلان به تفکیک بخش های عمده اقتصادی طی سال های ۱۴۰۰-۱۳۹۶

تعداد شاغل	جمعیت اشتغال در بخش				شرح	سال
	اظهار نشده	خدمات	صنعت	کشاورزی		
۲۳۴۴۷۴۵۲	۳۱۸۵	۱۱۶۸۷۵۸۳	۷۹۲۹۴۳۹	۳۸۲۷۲۴۵	کشور	۱۴۰۰
۱۲۳۶۱۳۹	۰	۶۳۵۱۷۴	۴۰۱۰۸۸	۱۹۹۸۷۸	خوزستان	
۱۰۷۹۲۷۲	۰	۵۳۴۵۹۷	۳۷۷۶۸۳	۱۶۶۹۹۲	مرد	
۱۵۶۸۶۷	۰	۱۰۰۵۷۷	۲۳۴۰۵	۳۲۸۸۵	زن	
۲۳۲۶۳۰۴۷	۰	۱۱۴۶۹۶۴۰	۷۷۴۸۵۱۵	۴۰۴۲۸۳۲	کشور	۱۳۹۹
۱۲۲۶۱۲۹	۰	۶۲۲۲۸۸	۳۹۸۸۱۶	۲۰۵۰۲۵	خوزستان	
۱۰۴۹۶۶۲	۰	۵۱۱۳۲۷	۳۷۰۷۹۲	۱۶۷۵۴۲	مرد	
۱۷۶۴۶۸	۰	۱۱۰۹۶۱	۲۸۰۲۴	۳۷۴۸۲	زن	
۲۴۲۷۳۵۱۷	۲۰۵۸	۱۲۲۱۲۹۰۱	۷۷۶۶۰۱۷	۴۲۹۲۵۴۱	کشور	۱۳۹۸
۱۲۹۸۶۷۰	۰	۶۸۸۰۲۶	۳۹۳۴۷۸	۲۱۷۱۶۶	خوزستان	
۱۰۸۵۵۳۸	۰	۵۶۳۹۴۶	۳۵۸۷۵۵	۱۶۲۸۳۷	مرد	
۲۱۳۱۳۲	۰	۱۲۴۰۸۰	۳۴۷۲۳	۵۴۳۲۹	زن	
۲۳۷۳۱۲۹۴	۳۸۶۰	۱۱۹۴۵۶۵۱	۷۶۰۴۸۴۸	۴۱۷۶۹۳۵	کشور	۱۳۹۷
۱۲۷۳۶۰۷	۰	۶۶۴۲۹۶	۳۸۲۱۵۵	۲۲۷۱۵۶	خوزستان	
۱۰۸۳۹۹۷	۰	۵۵۳۴۳۷	۳۵۵۵۱۰	۱۷۵۰۵۰	مرد	
۱۸۹۶۰۹	۰	۱۱۰۸۵۹	۲۶۶۴۴	۵۲۱۰۶	زن	
۲۳۲۹۷۳۷۹	۵۵۱۱	۱۱۷۵۵۳۴۷	۷۴۶۴۲۸۷	۴۰۷۲۲۳۴	کشور	۱۳۹۶
۱۳۳۵۸۹۴	۰	۶۹۵۲۲۳	۳۷۶۳۳۹	۲۶۴۳۳۲	خوزستان	
۱۱۰۸۷۰۶	۰	۵۷۵۷۵۳	۳۴۸۸۱۱	۱۸۴۱۴۲	مرد	
۲۲۷۱۸۸	۰	۱۱۹۴۷۰	۲۷۵۲۸	۸۰۱۹۰	زن	

جدول (۹) نتایج میزان تفاوت شاغلین بخش های عمده اقتصادی طی سال های ۱۴۰۰-۱۳۹۶

سال	شرح	جمعیت اشتغال در بخش				تعداد شاغل
		کشاورزی	صنعت	خدمات	اظهار نشده	
۱۳۹۹-۱۴۰۰	کشور	-۲۱۵۵۸۷	۱۸۰۹۲۴	۲۱۷۹۴۳	۳۱۸۵	۱۸۴۴۰۵
	خوزستان	-۵۱۴۷	۲۲۷۲	۱۲۸۸۶	۰	۱۰۰۱۱
	مرد	-۵۵۰	۶۸۹۱	۲۳۲۷۰	۰	۲۹۶۱۰
	زن	-۴۵۹۷	-۴۶۱۹	-۱۰۳۸۴	۰	-۱۹۶۰۱
۱۳۹۸-۱۳۹۹	کشور	-۲۴۹۷۰۹	-۱۷۵۰۲	-۷۴۳۲۶۱	-۲۰۵۸	-۱۰۱۰۴۷۰
	خوزستان	-۱۲۱۴۱	۵۳۳۸	-۶۵۷۳۸	۰	-۷۲۵۴۱
	مرد	۴۷۰۵	۱۲۰۳۷	-۵۲۶۱۹	۰	-۳۵۸۷۶
	زن	-۱۶۸۴۷	-۶۶۹۹	-۱۳۱۱۹	۰	-۳۶۶۶۴
۱۳۹۷-۱۳۹۸	کشور	۱۱۵۶۰۶	۱۶۱۱۶۹	۲۶۷۲۵۰	-۱۸۰۲	۵۴۲۲۲۳
	خوزستان	-۹۹۹۰	۱۱۳۲۳	۲۳۷۳۰	۰	۲۵۰۶۳
	مرد	-۱۲۲۱۳	۳۲۴۵	۱۰۵۰۹	۰	۱۵۴۱
	زن	۲۲۲۳	۸۰۷۹	۱۳۲۲۱	۰	۲۳۵۲۳
۱۳۹۶-۱۳۹۷	کشور	۱۰۴۷۰۱	۱۴۰۵۶۱	۱۹۰۳۰۴	-۱۶۵۱	۴۳۳۹۱۵
	خوزستان	-۳۷۱۷۶	۵۸۱۶	-۳۰۹۲۷	۰	-۶۲۲۸۷
	مرد	-۹۰۹۲	۶۶۹۹	-۲۲۳۱۶	۰	-۲۴۷۰۹
	زن	-۲۸۰۸۴	-۸۸۴	-۸۶۱۱	۰	-۳۷۵۷۹

○ سهم اشتغال در بخش های عمده فعالیت به تفکیک فصل

بررسی نتایج سهم اشتغال در گروه های عمده فعالیت طی فصول سال ۱۳۹۹-۱۴۰۰ نشان می دهد که کاهش اشتغال کارگران فصلی در بخش کشاورزی و ارائه دهندگان خدمت و فروشندگان در بخش خدمات موجب افزایش سهم بخش صنعت در تمامی فصول بجز فصل زمستان گردیده است. در فصل زمستان کاهش همه گیری کرونا و بازگشایی کامل فعالیت های اقتصادی موجب تغییرات در ترکیب بخش های عمده اقتصادی شده است به نحوی که سهم بخش خدمات با رشد ۳ درصد به متوسط سالانه نزدیک شده است. لازم به ذکر است کاهش نرخ بیکاری با در نظر گرفتن سهم بخش های عمده فعالیت بیانگر ورود نیروی کار به بخش خدمات می باشد.

جدول (۱۰) نتایج سهم اشتغال در بخش های عمده فعالیت جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر طی دو فصل مشابه در سال های ۱۴۰۰-۱۳۹۹

فصل	۱۳۹۹			۱۴۰۰		
	خدمات	صنعت	کشاورزی	خدمات	صنعت	کشاورزی
بهار	۵۱,۴	۳۱,۰	۱۷,۶	۵۰	۳۳,۱	۱۶,۹
تابستان	۵۰,۹	۳۲,۴	۱۶,۷	۵۰,۶	۳۲,۹	۱۶,۵
پاییز	۵۱,۵	۳۲,۹	۱۵,۶	۵۲,۱	۳۲,۵	۱۵,۴
زمستان	۴۹,۲	۳۳,۷	۱۷	۵۲,۷	۳۱,۴	۱۵,۹

➤ تعداد شاغلان بکار گرفته شده در بخش عمومی و خصوصی

نتایج حاصله نشان می دهد درصد تعداد شاغلان در بخش های خصوصی و دولتی استان و کشور در یک محدوده می باشند ولی بیشترین تعداد افزایش در شاغلین مرد در بخش عمومی و بیشترین کاهش در بخش زنان در بخش خصوصی طی سال ۱۴۰۰ به وجود آمده است. بررسی سالیانه تغییرات تعداد شاغلین نشان دهنده افزایش تعداد شاغلان بخش خصوصی خصوصا در سال ۱۳۹۸ می باشد.

جدول (۱۱) نتایج تعداد شاغلان به کار گرفته شده در بخش دولتی و خصوصی طی سال های ۱۴۰۰-۱۳۹۶

سال	شرح	خصوصی	عمومی	تعداد شاغل
۱۴۰۰	کشور	۱۹۸۳۴۷۴۲	۳۶۱۲۷۱۰	۲۳۴۴۷۴۵۲
	خوزستان	۱۰۱۵۳۴۳	۲۲۰۷۹۶	۱۲۳۶۱۳۹
	مرد	۹۱۵۱۶۰	۱۶۴۱۱۳	۱۰۷۹۲۷۳
	زن	۱۰۰۱۸۴	۵۶۶۸۴	۱۵۶۸۶۸
۱۳۹۹	کشور	۱۹۸۰۳۸۴۲	۳۴۵۹۲۰۵	۲۳۲۶۳۰۴۷
	خوزستان	۱۰۴۰۷۸۹	۱۸۵۳۴۰	۱۲۲۶۱۲۹
	مرد	۹۱۹۴۱۳	۱۳۰۲۴۹	۱۰۴۹۶۶۲
	زن	۱۲۱۳۷۷	۵۵۰۹۱	۱۷۶۴۶۸
۱۳۹۸	کشور	۲۰۶۸۳۶۰۱	۳۵۸۹۹۱۶	۲۴۲۷۳۵۱۷
	خوزستان	۱۰۹۲۳۸۶	۲۰۶۲۸۴	۱۲۹۸۶۶۹,۹
	مرد	۹۳۴۴۰۷	۱۵۱۱۳۰	۱۰۸۵۵۳۷,۸
	زن	۱۵۷۹۷۹	۵۵۱۵۳	۲۱۳۱۳۲,۱۷
۱۳۹۷	کشور	۲۰۰۳۱۶۹۰	۳۶۹۹۶۰۴	۲۳۷۳۱۲۹۴
	خوزستان	۱۰۵۸۱۷۹	۲۱۵۴۲۸	۱۲۷۳۶۰۷
	مرد	۹۲۱۵۰۴	۱۶۲۴۹۳	۱۰۸۳۹۹۷
	زن	۱۳۶۶۷۵	۵۲۹۳۴	۱۸۹۶۰۹
۱۳۹۶	کشور	۱۹۵۶۱۶۹۰	۳۷۳۵۶۹۱	۲۳۲۹۷۳۸۱
	خوزستان	۱۰۸۰۶۷۳	۲۵۵۲۲۲	۱۳۳۵۸۹۵

۱۱۰۸۷۰۶	۱۹۸۲۳۹	۹۱۰۴۶۷	مرد
۲۲۷۱۸۸	۵۶۹۸۳	۱۷۰۲۰۵	زن

جدول (۱۲) نتایج میزان تفاوت شاغلین بکار گرفته شده در بخش خصوصی و دولتی طی سال های ۱۳۹۶-۱۴۰۰

سال	شرح	خصوصی	عمومی	تعداد شاغل
۱۳۹۹-۱۴۰۰	کشور	۳۰۹۰۰	۱۵۳۵۰۵	۱۸۴۴۰۵
	خوزستان	-۲۵۴۴۶	۳۵۴۵۶	۱۰۰۱۰
	مرد	-۴۲۵۳	۳۳۸۶۴	۲۹۶۱۱
	زن	-۲۱۱۹۳	۱۵۹۳	-۱۹۶۰۰
۱۳۹۸-۱۳۹۹	کشور	-۸۷۹۷۵۹	-۱۳۰۷۱۱	-۱۰۱۰۴۷۰
	خوزستان	-۵۱۵۹۷	-۲۰۹۴۴	-۷۲۵۴۱
	مرد	-۱۴۹۹۴	-۲۰۸۸۱	-۳۵۸۷۶
	زن	-۳۶۶۰۲	-۶۲	-۳۶۶۶۴
۱۳۹۷-۱۳۹۸	کشور	۶۵۱۹۱۱	-۱۰۹۶۸۸	۵۴۲۲۲۳
	خوزستان	۳۴۲۰۷	-۹۱۴۴	۲۵۰۶۲
	مرد	۱۲۹۰۳	-۱۱۳۶۳	۱۵۴۰
	زن	۲۱۳۰۴	۲۲۱۹	۲۳۵۲۳
۱۳۹۶-۱۳۹۷	کشور	۴۷۰۰۰۰	-۳۶۰۸۷	۴۳۳۹۱۳
	خوزستان	-۲۲۴۹۴	-۳۹۷۹۴	-۶۲۲۸۸
	مرد	۱۱۰۳۷	-۳۵۷۴۶	-۲۴۷۰۹
	زن	-۳۳۵۳۰	-۴۰۴۹	-۳۷۵۷۹

➤ اشتغال بخش رسمی و غیر رسمی

فعالیت های اقتصادی کشورها به صورت کلی به دو بخش رسمی و غیررسمی تقسیم می شوند. بررسی اشتغال و بخش رسمی و غیررسمی براساس نیاز برنامه ریزان و با هدف محاسبه شاخص هایی از جمله سهم و تعداد شاغلان دارای اشتغال رسمی و غیررسمی و سهم و تعداد شاغلان بخش رسمی و خارج از بخش رسمی و تغییرات آنها طراحی شده است. این بررسی منطبق بر آخرین توصیه های سازمان بین المللی کار است و برای مقایسه بین المللی شاخص های اشتغال و بخش رسمی و غیررسمی، امکان بهتری را فراهم می کند. البته لازم به ذکر است بر اساس اعلام مرکز آمار قوانین این بخش در حال بازنگری می باشد و اطلاعات و داده های جدید پس از تایید گروه روش های جمع آوری و استانداردها به همراه نتایج سال ۱۴۰۰ اعلام خواهد شد.

اشتغال در بخش رسمی اشتغال در بخش رسمی شامل موارد زیر است:

۱. افرادی که در دولت یا نهادهای حاکمیتی یا بخش عمومی یا تعاونی، سازمانهای بین المللی با مردم نهاد کار می کنند.
۲. افرادی که در سازمان، بنگاه یا شرکتها و موسسات خصوصی کار می کنند یا مالکیت محل کارشان، فرد یا خانوار باشد به شرط آن که بنگاه ثبت حقوقی شده باشد یا بنگاه حسابداری داشته باشد (حساب و کتاب بنگاه ثبت شود).
۳. افراد مزد و حقوق بگیری که در سازمان، بنگاه یا شرکتها و موسسات خصوصی کار می کنند یا مالکیت محل کار شان فرد یا خانوار باشد در صورتی که حق بیمه ی بازنشستگی ایشان توسط کارفرما پرداخت شود یا در صورتی که محل کار ثابت باشد و کارکنان بنگاه ۱۰ نفر و بیشتر باشند.
۴. افرادی که در سازمان، بنگاه یا شرکتها و موسسات خصوصی کار می کنند یا مالکیت محل کارشان فرد یا خانوار باشد در صورتی که پاسخ پرسش ثبت فعالیت محل کارشان مشخص نباشد و بنگاه حسابداری نداشته باشد (حساب و کتاب نیز نگهداری نشود)، اگر افرادمزد و حقوق بگیر نباشند، در صورتی که محل کار ثابت باشد و کارکنان بنگاه ۱۰ نفر و بیشتر باشند.

اشتغال در بخش غیر رسمی شامل موارد زیر است:

۱. در صورتی که فرد در سازمان، بنگاه یا شرکتها و موسسات خصوصی کار می کند یا مالکیت محل کار، فرد یا خانوار باشد، اگر فعالیت بنگاه ثبت نشده باشد.
۲. در صورتی که فرد در سازمان، بنگاه یا شرکتها و موسسات خصوصی کار می کند یا مالکیت محل کار، فرد یا خانوار باشد، اگر بنگاه حسابداری نداشته باشد (حساب و کتاب بنگاه نگهداری نشود) و در مورد ثبت فعالیت بنگاه نیز اطلاعی نداشته باشد، اگر فرد مزد و حقوق بگیر باشد ولی برای وی از طرف کارفرما حق بیمه ی بازنشستگی پرداخت نشود در صورتی که محل کار ثابت باشد و تعداد کارکنان بنگاه کمتر از ۱۰ نفر یا اظهار نشده باشد.
۳. در صورتی که فرد در سازمان، بنگاه یا شرکتها و موسسات خصوصی کار می کند یا مالکیت محل کار فرد یا خانوار باشد، اگر بنگاه حسابداری نداشته باشد (حساب و کتاب بنگاه نگهداری شود و در مورد ثبت فعالیت بنگاه نیز اطلاعی

نداشته یا اظهار نشده باشد، اگر فرد مزد و حقوق بگیر نباشد (کارفرما، کارکن مستقل یا کارکن فامیلی بدون مزد) در صورتی که محل کار ثابت باشد و تعداد کارکنان بنگاه کمتر از ۱۰ نفر یا اظهار نشده باشد.

۴. در صورتی که فرد در سازمان، بنگاه یا شرکتها و موسسات خصوصی کار می کند یا مالکیت محل کار، فرد یا خانوار باشد، اگر بنگاه حسابداری نداشته باشد (حساب و کتاب بنگاه نگهداری نشود) و در مورد ثبت فعالیت بنگاه نیز اطلاعی نداشته باشد، اگر فرد مزد و حقوق بگیر باشد ولی برای وی از طرف کارفرما حق بیمه بازنشستگی پرداخت نشود، در صورتی که محل کار ثابت نباشد.

۵. در صورتی که فرد در سازمان، بنگاه یا شرکتها و موسسات خصوصی کار می کند یا مالکیت محل کار فرد یا خانوار باشد، اگر بنگاه حسابداری نداشته باشد (حساب و کتاب بنگاه نگهداری نشود) و در مورد ثبت فعالیت بنگاه نیز اطلاعی نداشته یا اظهار نشده باشد، اگر فرد مزد و حقوق بگیر نباشد (کارفرما، کارکن مستقل یا کارکن فامیلی بدون مزد) در صورتی که محل کار ثابت نباشد.

جدول (۱۳) نتایج سهم اشتغال بخش رسمی و غیر رسمی طی سال های ۱۳۹۹-۱۳۹۸

کشور	خوزستان		نوع اشتغال	سال
	تعداد	سهم		
۹۸۸۲۲۰۸	۴۰,۷	۵۷۵۰۴۴	۴۴,۳	۱۳۹۸
۱۴۳۷۸۶۱۶	۵۹,۲	۷۲۳۰۱۹	۵۵,۷	
۹۷۶۷۳۷۲	۴۲	۵۳۹۸۳۴	۴۴	۱۳۹۹
۱۳۴۹۵۶۷۶	۵۸	۶۸۶۲۹۶	۵۶	

➤ جمع بندی

برآیند کلی طرح نیروی کار در استان نشان می دهد که کاهش نرخ بیکاری در کنار کاهش نرخ مشارکت اقتصادی موجب افزایش تعداد شاغلین در کنار کاهش تعداد جمعیت فعال شده است، به عبارت دیگر تعداد بیکاران استان به دلیل مختلف از قبیل دلسرد شدن از جستجوی کار و ... از جمعیت فعال کاسته شده و نهایتاً با افزایش شاغلین استانی خصوصاً در مردان و بخش عمومی همراه شده است.

با فروکش کردن بیماری کووید - ۱۹ و بازگشایی مدارس و فعالیت های اقتصادی می توان اظهار داشت که کاهش نرخ بیکاری در فصل های پاییز و زمستان در اثر این عوامل بوده است. لازم به ذکر است نرخ بیکاری از نسبت جمعیت افراد بیکار به جمعیت افراد فعال جامعه در نظر گرفته می شود و می توان روند نزولی بودن نرخ بیکاری را به علت افزایش میزان اشتغال یا کاهش میزان مشارکت نیروی فعال دانست. به عبارت دیگر در صورت خروج افراد از بازار کار، نرخ بیکاری کاهش خواهد شد. اتفاقی که در بازار کار استان و ایران رخ داده آن است که در سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ افراد فعال زیادی از بازار کار خارج شده اند و این روند در کاهش میزان مشارکت مشخص است. بنابراین علت کاهش ۱,۳- درصدی نرخ بیکاری را می توان در کاهش ۰,۷- نرخ مشارکت که بیانگر تعداد افراد فعال جامعه می باشد و فعال شدن مشاغل با ظرفیت بیشتر را جستجو نمود.

براساس نتایج حاصله حدود ۱۹۶۶۱ نفر از بیکاران استان در سال ۱۴۰۰ کاسته شده است ولی باید نظر داشت که حدود ۱۰۰۱۱ شغل نیز در سال جاری اضافه شده است که ممکن است از نوع فعالیت هایی باشند که شامل محدودیت های اعمال شده بیماری کرونا بوده و به تبع فعالیت مجدد افرادی که در آن شغل ها مشغول بوده اند نیز مجدداً به جمعیت شاغل استان اضافه شده اند. البته باید در نظر داشت طی سال ۱۴۰۰ بیشترین تعداد مرگ شغل و کمترین نرخ مشارکت در فصل بهار رخ داده است و با گذر زمان و بازگشت مردم به زندگی عادی، اثر کرونا بر زندگی و بازارها در حال کاهش است.

نکته دیگر قابل تامل افزایش نرخ سهم اشتغال ناقص زمانی در استان نسبت کشور است که بررسی سهم اشتغال ناقص نشان می دهد که حدود ۱۳ درصد جمعیت شاغل، دارای اشتغال ناقص بوده اند. افرادی دارای اشتغال ناقص هستند که در هفته کمتر از ۴۴ ساعت کار کنند و خواهان و آماده برای انجام کار اضافی باشند. کمی ساعات کاری برای اشتغال ناقص به دلایل اقتصادی مانند رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت کار بیشتر، قرار داشتن در فصل غیر کاری و... رخ داده است. بررسی چند سال اخیر نشان می دهد پس از افزایش این نرخ در سال ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ همزمان با بیماری کرونا در سال ۱۴۰۰ روند کاهش به خود گرفته و درصد اشتغال به کار با ساعت کار ۴۴ ساعت و بیشتر رو به افزایش می باشد.